
INTERNATIONAL MIGRATION OF YOUNG PEOPLE FROM ROMANIA

George Bălan, Assoc. Prof., PhD, Elena Roxana Stoica, Student, Romanian-German University of Sibiu

Abstract: International migration has become a key issue in the lives of young people. Whether alone or with family, teenagers and young people migrate increasingly more in search of employment, education, cultural advantages and better living standards. This is typically a risky and difficult action, in which material success is not guaranteed and has a real danger of over-working. The more enhanced the income gap between origin and host society, the greater the power consumption in the society of origin. Migration is the effective way commissioning this facility.

In this paper we intend to present migration in our country. This illusion has been taken over by young Romanian. Typical Romanian migrant is a person who works more than in his country, much more than typical workers in host societies. We presented the phenomenon in the form of research with young people in question, impressions and achievements.

Being part of a community culture where migration is practiced frequently, proving that they know about labor migration, access to migration contexts, young people represent differences in economic and social development of European space, the utility of various possible destinations of migration in of access, and revenue risks.

Keywords: *migration, youth, risk, income, discrimination.*

Noțiuni introductive

Într-o lume care se îndreaptă neconținut către globalizare, nu putem vorbi despre omogenizarea economiilor mondiale fără să avem în vedere migrația forței de muncă, fenomen întâlnit în toate statele pentru care libera circulație a cetățenilor nu reprezintă problemă. Migrația forței de muncă reprezintă un fenomen firesc într-o economie dinamică bazată pe competențe și pe dreptul indivizilor de a fi mobili, fiind aproape evident impactul pozitiv pe care aceasta le poate aduce atât pentru țara care primește capital uman – reducerea deficitului de forță de muncă, creșterea producției, scăderea procesului de îmbătrânire a populației active, contribuții la import și export, cât și pentru țara din care migrează capital uman – locuri de muncă eliberate, reducerea ratei șomajului, sume considerabile trimise acasă, îmbunătățirea standardelor de viață ale familiilor celor care migrează, însă dacă fenomenul de migrație nu este gestionat corect poate produce efecte nefaste în special în zona țărilor care furnizează capital uman către alte state¹. Mișcările migrației au implicații profunde în cadrul societăților contemporane, identificându-se trei paliere asupra cărora migrațiile produc efecte importante: efectele migrației asupra populației de origine, asupra populației de destinație și asupra migranților înșiși.

Tinerii sunt considerați drept cel mai mobil grup social în contextul migrației – ei formează circa 30% din migrații internaționale. Cu toate acestea, prea puțin se cunoaște despre probleme lor și oportunitățile pe care migrația le oferă tinerilor migrați și altor tineri afectați de migrație. În această zi, la nivel global, autoritățile de stat, organizațiile de tineret și alte părți interesate sunt încurajate să acționeze pentru promovarea drepturilor migranților tineri și pentru sporirea potențialului de dezvoltare a migrației tinerilor. Tinerii sunt parte a

¹ <http://www.anosr.ro/wp-content/uploads/2012/10/Tineri-competenti-pentru-Romania.pdf>

culturii unei comunități în care migrația este practică frecvent, dovedind că au cunoștință despre migrația pentru muncă, au acces la contextele migraționale. Există, însă, variate interpretări, raportări, atitudini față de migrație și migranți.

Organizația Internațională pentru Migrații evidențiază factorii care stau la baza fenomenului migraționist și anume: factori de tip push/de împingere (nivel de trai scăzut, sărăcia, lipsa unui loc de muncă, probleme etnice, existența crizelor rezultate din dezastre naturale, accidente tehnologice sau terorism, sau chiar a crizelor financiare, a celor politice și a conflictelor sociale etc.) și factori de tip pull/de atragere (nivel de trai mai ridicat, nivel al salariilor mai ridicat, posibilitatea de a găsi un loc de muncă mai bun, experiența rețelelor sociale, libertate individuală etc.). De asemenea, pot fi puși în evidență și factori neeconomici (limba, contingența culturală și geografică, legături de tradiție, istorice, foste colonii) care afectează, de asemenea, decizia de migrare și selecția țării de destinație.

Este evidentă relativă marginalitate de status în care sunt văzuți migranții și de care aceștia sunt conștienți. Conștientizarea poziției marginale a migrantului în societățile- gazdă determină accesul la muncile indezirabile și dificile și evaluările acestor poziții de pe piața forței de muncă influențează modul cum sunt priviți migranții ca indivizi. Marginalitatea este rentabilă în termeni de putere de consum în societatea de origine, iar tinerii nu sunt prea sensibili la problemele create de statusul de imigrant. Acestor poziții nu li se asociază conotații negative, nici chiar în situațiile în care reprezintă un caz evident de „migrație de decădere din status”², comparativ cu statusul lor de origine sau cu aspirațiile generale de status. În țările-gazdă tinerii prestează orice pentru obținerea unui beneficiu considerabil.

În prezent, migrația a devenit o sursă normală a practicilor generatoare de resurse: tinerele generații nu cred că migrația ar conduce la dileme morale sau de prestigiu majore. Situația-problemă din punct de vedere sociologic privind migrația apare în contextul intergenerațional. Părinții, pe baza experiențelor din comunitate, considera migrația pentru muncă drept un factor de risc în privința plecării definitive a copiilor. Pentru aceștia, migrația reprezenta o potențială amenințare asupra reproducerii modelului familiei extinse în care membrii aceștia trăiesc într-un cadru geografic sub un anumit nivel de control pe care îl exercită cei vârstnici.³

În etapa actuală, migrația pentru piața forței de muncă este considerată, în cea mai mare parte, o dimensiune de organizare socială a muncii. Oamenii pot să nu migreze, acestui fapt nefiindu-i atașată o semnificație negativă, în mod particular. Situația se schimbă atunci când migrația conduce la stabilirea definitivă în altă țară. Acest aspect determină diferite forme de exprimare a dezaprobării de către societatea adultă, indicând o discrepanță generațională.

Migrația internațională a tinerilor din România

Ridicarea restricțiilor pe piața muncii pentru cetățenii români și bulgari, le-a conferit acestora aceeași libertate de mișcare că tuturor cetățenilor Uniunii Europene, ceea ce a dus

² Portes, A., Borocz, I., *Contemporary immigration: theoretical perspectives on its determinants and modes of incorporation*, *International Migration Review*, 23(3), 1989, pp. 606-630

³ Turai, T., *Acsaladszerkezet valterase a szocializmus estizedeiben a Szelagysagban*, *Erdezi Tarsadalom*, 1(2), 1991, pp. 45-72

însă la temeri că tinerii muncitori britanici ar avea de pierdut în fața străinilor, într-o perioadă în care șomajul în rândul tinerilor rămâne la un nivel destul de ridicat, scrie HR Magazine.

Deși peste o treime dintre gospodăriile din România (adică aproximativ două milioane și jumătate) au avut un membru plecat în străinătate după 1989, statul român a intervenit târziu cu reglementari în acest domeniu și a avut ca principal obiectiv limitarea fenomenului, arata studiul Politici și instituții în migrația internațională: migrația pentru munca din România, realizat de Fundația Soros România.

În ultimul timp se aduce tot mai frecvent pe agenda public faptul că România suferă din cauza migrației de forță de muncă, în special a celei de înaltă calificare, fiind îngrijorătoare evoluția acestui fenomen din ultimii ani, mai ales în contextul în care statul român nu a dezvoltat nici o politică de păstrare a tinerilor inteligenți din România și nici nu și-a arătat ferm preocuparea de a găsi soluții pentru rezolvarea acestei probleme⁴. Această problemă a apărut o dată cu liberalizarea accesului pe piața forței de muncă din UE. Pe lângă o categorie de tineri care au plecat și nu reprezintă nici o pierdere pentru România, foarte mulți tineri capabili, cu mult potențial, au plecat să-și caute șansa de reușită. În principal, această migrație are la bază câteva cauze:

- Existența unui mediu care le oferă tinerilor dotați garanția calității procesului educațional și a recunoașterii internaționale a calificărilor obținute.
- Perspectiva stimulentei materiale superioare și a promovării celor mai competenți în institutele de învățământ, cercetare sau în puternicele companii multinaționale. Desigur, țara receptoare beneficiază de efectul capitalizării acestor talente străine. În cazul în care ele nu se întorc în țara de origine, scurgerea de creiere se traduce pentru aceasta din urmă în irosirea potențialului de valoare adăugată pe care ar fi putut-o antrena în scopul dezvoltării societății.
- Migrația, în general, este determinată de perspectiva unui trai mai bun.

Tendințele migrației și anumite fenomene legate de aceasta, le putem caracteriza astfel⁵:

- 10 țări atrag peste 75% din creierele migratoare la nivel mondial: din cei 2,6 milioane de studenți care studiază într-o universitate străină.
- 2% dintre studenții europeni studiază într-o altă țară europeană: 16.000 studenți români erau plecați în 2004 pentru studiu într-o altă țară europeană, aproape 8000 studiază la ora actuală în SUA.
- Avem prea puțini studenți și absolvenți români cu studii superioare: unu din zece români de peste 25 de ani, jumătate din nivelul european și o treime din cel american.
- Prea puțini români pleacă să studieze într-o universitate străină: puțin peste unu dintr-o mie de români, de 3 ori mai puțin decât în Bulgaria.
- Foarte puțini străini vin să studieze în țara noastră: 9500 în universități publice și alți 500 în universități private; jumătate sunt din Republica Moldova; unu din o sută de studenți internaționali, aleg în schimb Cehia sau Ungaria.
- Soarta celor 23.000 de studenți români plecați să studieze într-o universitate străină (din care 16.000 în țările europene) nu interesează pe nimeni: ce grade de calificare

⁴ <http://www.anosr.ro/wp-content/uploads/2012/10/Tineri-competenti-pentru-Romania.pdf>

⁵ <http://oeconomica.org.ro/files/pdf/55.pdf>

au, în ce domenii, câți se întorc sau în ce măsură sunt ei integrați în societatea românească; ei pot face diferența în ceea ce privește progresul științific și tehnologic al României.

- Estimările Băncii Mondiale arată că abia 12% dintre românii care se întorc din străinătate vin cu o diplomă universitară.

Aritmetica puterii cunoașterii pornește de la cuantificarea gradului în care un sistem de educație și cercetare este capabil să dezvolte resursa umană prin contribuția sa la promovarea abilităților, a competențelor, a creativității, a inteligenței, a discernământului, a inițiativei, a originalității, a admirației lucide față de valoare, la corectarea curenților de comportament civic. Aplicarea punctuală și haotică a unor pansamente nu este suficientă. Decalajele cantitative și calitative care ne despart de UE se traduc, fără echivoc, în performanțe economice și sociale mai scăzute⁶.

Concluzii

Evaluarea migrației trebuie înțeleasă din punct de vedere contextual. Aceasta este o alternativă preferată datorită diferenței de venit și cauzată de natura precară a muncii pe piața internă a locurilor de muncă.

Tinerii au puține perspective în ceea ce privește obținerea unui loc de muncă pe piața internă, percep slabe șansele de a găsi un loc de muncă stabil și anticipează un status flotant pe piața forței de muncă în viitor. Această incertitudine nu se confruntă cu impresia generală în societățile moderne industriale potrivit căreia tinerii sunt confrunțați mai întâi cu instabilitatea locului de muncă și se deplasează progresiv către o poziție stabilă pe piața forței de muncă

În etapa actuală, migrația pentru piața forței de muncă este considerată, în cea mai mare parte, o dimensiune de organizare socială a muncii. Oamenii pot să nu migreze, acestui fapt nefiindu-i atașată o semnificație negativă, în mod particular. Situația se schimbă atunci când migrația conduce la stabilirea definitivă în altă țară. Acest aspect determină diferite forme de exprimare a dezaprobării de către societatea adultă, indicând o discrepanță generațională.

Tinerii sunt considerați drept cel mai mobil grup social în contextul migrației – ei formează circa 30% din migrații internaționale. Cu toate acestea, prea puțin se cunoaște despre problemele lor și oportunitățile pe care migrația le oferă tinerilor migrați și altor tineri afectați de migrație.

România suferă din cauza migrației de forță de muncă, în special a celei de înaltă calificare, fiind îngrijorătoare evoluția acestui fenomen din ultimii ani, mai ales în contextul în care statul român nu a dezvoltat nici o politică de păstrare a tinerilor inteligenți din România și nici nu și-a arătat ferm preocuparea de a găsi soluții pentru rezolvarea acestei probleme. Creșterea dimensiunii migrației internaționale cu preponderență la nivelul populației din vârsta de muncă va determina într-un orizont mediu și lung probleme majore la nivelul pieței forței de muncă în sistemul de pensii și, în general, în finanțarea serviciilor sociale.

⁶ <http://oeconomica.org.ro/files/pdf/55.pdf>

În definirea și structurarea unei strategii pentru dezvoltare durabilă, populația este elementul central și nici o reconstrucție a societății românești nu ar putea fi elaborată și transpusă în practică fără semne de redresare a stării demografice.

Dacă sistemul socio-economic românesc nu va găsi soluțiile necesare, prin politicile socio-economice, de a motiva tinerii și de crea încredere într-o perspectivă promițătoare, România nu va reuși să creeze încredere într-un viitor mai bun pentru toată populația țării și nici să-și îndeplinească obiectivele asumate prin tratatele și strategiile semnate la nivel european.

BIBLIOGRAFIE:

Portes, A., Borocz, I., *Contemporary immigration: theoretical perspectives on its determinants and modes of incorporation*, International Migration Review, 23(3), 1989.

Roșca, D. *Introducere în sociologia populației și demografie*, ediția a IV-a, Editura Fundației România de Mâine, București, 2007,

Stiglitz, J. *Globalizarea. Speranțe și deziluzii*, Editura Economică, București, 2005

Turai, T., *Acsaladszerkezet valterase a szocializmus estizedeiben a Szelagysagban*, Erdezi Tarsadalom, 1(2), 1991.

<http://www.anosr.ro/wp-content/uploads/2012/10/Tineri-competenti-pentru-Romania.pdf>

<http://oeconomica.org.ro/files/pdf/55.pdf>

<http://www.frontpress.ro/2013/04/migratia-si-perspectivale-demografice.html>