

Universitatea Petru Maior
Facultatea de Științe Economice, Juridice și Administrative
Departamentul de Finanțe-Contabilitate

Plan managerial

**de susținere a candidaturii la funcția de Director al
Departamentului de Finanțe - Contabilitate
perioada 2015 - 2019**

Argumente pentru susținerea candidaturii

Am învățat de la profesori de prestigiu valorile învățământului universitar: profesionalism, colegialitate, respectul pentru colegi și studenți. Cred că există resurse pentru ca aceste valori să fie întărite, iar dezvoltarea departamentului în aceasta direcție reprezintă normalitatea.

Prezentul Plan Managerial este realizat în urma unei analize a condițiilor financiare ale perioadei actuale, condiții care se resfrâng inevitabil asupra modului de derulare a activităților universitare. Așteptările sunt mari cu resurse mici. Planul managerial propune o viziune obiectivă și clară cu privire la activitățile departamentului de Finanțe-Contabilitate în perspectiva următorilor 4 ani. Îmi propun creșterea continuă a calității programelor universitare și alinierea acestora la noile realități și structuri sociale, crearea unui climat de muncă academic în cadrul departamentului, asigurarea sprijinului necesar pentru crearea unor programe de formare continuă menite să răspundă interesului mediului economic, dezvoltarea relațiilor de colaborare cu instituțiile statului, cu entități din domeniul privat.

Obiective

Prezentul proiect este gândit în contextul unui department cu două specializări: Finanțe-Bănci și Contabilitate. Managementul resurselor de care dispunem va ține cont de:

1. Modernizarea și adaptarea programelor educaționale pentru învățământul de licență și masterat la cerințele actuale ale mediului economic și social;
2. Colaborarea reală bazată pe principii de echitate, responsabilitate și profesionalism cu celelalte două departamente din cadrul facultății și cu alte cadre didactice din Universitate pentru identificarea de soluții viabile și de interes în domeniul didactic și științific;
3. Creșterea vizibilității științifice și definirea unor linii de cercetare pe domenii de contabilitate și finanțe în care să fie implicate echipe de cercetare formate din membrii departamentului;
4. Gestionarea proceselor organizatorice privind managementul calității.

Programe și acțiuni

Acțiuni pentru modernizarea și adaptarea programelor educaționale pentru învățământul de licență și masterat la cerințele actuale ale mediului economic și social

- a) Vom urmări sincronizarea ofertei de programe de studii la cerințele mediului socio-economic, la provocările pieței muncii, la schimbările și mutațiile fluxului forței de muncă. În această direcție, identificarea modificărilor care se impun în ceea ce privește masteratul pe domeniul Finanțe reprezintă o prioritate;
- b) Vom urmări eficientizarea specializărilor din cadrul departamentului, având la bază o analiză riguroasă și permanentă a vizibilității acestora în plan local,

regional și național. Vor fi promovate și sprijinite acele specializări solicitate de mediul social și economic;

c) Evaluarea calității actului educațional la nivelul fiecărei specializări, precum și inițierea unor măsuri eficiente privind ameliorarea acestuia vor reprezenta un mod de acțiune pentru viitor;

d) Vom urmări actualizarea fișelor disciplinelor raportat la tot ceea ce este nou în domeniu și vom specifica clar care este contribuția fiecărei discipline la acumularea de cunoștințe, competențe și abilități la nivel de student;

e) Vom susține, în colaborare cu colegii de la departamentul de Management, deschiderea unui program de studii cu predare în limba engleză;

f) Vom susține continuarea implicării membrilor departamentului în cadrul unor programe internaționale pentru a contribui la creșterea prestigiului facultății noastre în plan național și internațional și la realizarea unui benchmark relevant la nivelul fiecărei specializări;

g) Vom dezvolta relațiile departamentului cu asociații profesionale din județul nostru.

Colaborarea reală și bazată pe principii de echitate, responsabilitate și profesionalism cu celelalte două departamente din cadrul facultății și cu alte cadre didactice din Universitate pentru identificarea de soluții viabile și de interes în domeniul didactic și științific

a) Vom identifica teme de cercetare interdisciplinare, pe baza colaborării cu alte cadre didactice din alte departamente și facultăți, cu instituții publice în scopul dezvoltării cercetării științifice;

b) Vom valorifica experienta colegilor care s-au implicat în organizarea de activitati cu studenții (tabere de vară, concursuri) pentru organizarea în comun de asemenea activități;

c) Vom invita în departamentul nostru colegii din cadrul Universității cu rezultate importante pe tărâm științific și de cercetare, pentru a ne împărtăși din experiența lor acele elemente care să contribuie la identificarea unor soluții în domeniile de interes și pentru membrii departamentului.

Creșterea vizibilității științifice și definirea unor linii de cercetare pe domenii de contabilitate și finanțe-bănci în care să fie implicate echipe de cercetare formate din membrii departamentului

a) Crearea de colective de cercetare care în grup să abordeze o temă de interes comun, acțiuni care să avantajeze individul și colectivul creat;

b) Se impune identificarea domeniilor prioritare de cercetare din cadrul departamentului și exploatarea și valorificarea la maximum a potențialului științific existent;

c) Ne vom implica activ în susținerea și organizarea manifestărilor științifice organizate la nivelul facultății;

d) Vom susține concursurile științifice organizate pentru studenți și masteranzi, atât prin pregătirea acestora cât și prin participarea efectivă în comisiile constituite;

e) Vom susține activitatea cercurilor științifice studentești și participarea la olimpiadele organizate de A.F.E.R. la nivel național.

Gestionarea proceselor organizatorice privind managementul catedrei

a) Luarea hotărârilor fundamentale prin consultare și consens;

- b) Participarea efectivă la toate acțiunile facultății și a Universității de promovare a specializărilor existente;
- c) Implicarea colectivului departamentului în acțiuni organizate la nivelul facultății sau a altor organisme profesionale prin care să fie promovate valorile acestei facultăți, munca depusă de colectivul existent pentru formarea noilor generații de specialiști;
- d) Analizarea ofertelor de curs ale membrilor Departamentului pentru alcătuirea Statului de funcții după prezentarea unei propuneri privind Curricula disciplinei;
- e) Pregătirea la timp a dosarelor de auto-evaluare a specializărilor existente în vederea reacreditării, în conformitate cu cerințele ARACIS;
- f) Reprezentarea intereselor membrilor departamentului la nivelul facultății și al Universității;
- g) Vom prezenta conducerii facultății în mod pertinent toate informațiile existente și vom sprijini, în limita responsabilităților funcției, promovările din cadrul departamentului.

Propun acest plan managerial spre aplicare în perioada 2015-2019 fiind convinsă că are potențial de continuitate a activităților didactice și de cercetare.

Tg. Mureș,

04.12.2015

Prof. univ. dr. NEAG Ramona

