

I. Descrierea programului de studii de masterat

Domeniul fundamental de ierarhizare: Științe sociale

Ramura de știință: Științe economice

Domeniul de masterat: Management

Programul de studii de masterat: Managementul Resurselor Umane

Baza legală a programului: Ordinul M.E.C.I. nr. 4666/2009; HG 402/2016

Forma de învățământ: Învățământ cu frecvență

Durata studiilor: 2 ani cu frecvență

Titlul de absolvire: Absolvent de masterat în managementul resurselor umane

Misiunea programului de studii de masterat:

Formarea specializată a absolvenților de învățământ superior în domeniul resurselor umane, prin însușirea de cunoștințe teoretice solide și dezvoltarea de abilități practice și de cercetare care să le asigure accesul și succesul ca profesioniști pe piață, în mediul european concurențial actual

Obiectivele programului de studii:

Obiective generale:

- adaptarea sistemului de învățământ superior românesc la sistemele de învățământ și cercetare ale țărilor Uniunii Europene prin dezvoltarea de relații de parteneriat cu instituții internaționale precum și adaptarea la specificul economiei românești a experienței occidentale europene,
- crearea unui cadru de învățământ de pregătire postuniversitară în domeniul managerial ce se adresează absolvenților de învățământ superior care va asigura premisele unei informări continue și în conformitate cu noile metode, tehnici, politici din acest domeniu,
- facilitarea accesului absolvenților pe piața muncii din România și Europa prin asigurarea unei pregătiri adecvate și aprofundate din punct de vedere teoretic și practic într-un domeniu de larg interes,
- crearea unui climat favorabil mediului economic prin diseminarea la nivelul cursanților, a firmelor și a instituțiilor din care provin a unor cunoștințe, tehnici, metode și proceduri moderne privind domeniul managementului resurselor umane,
- crearea unui sistem de învățământ și perfecționare pentru cei implicați în activitatea de conducere cu cerințele practice în vederea realizării unor performanțe superioare în acest domeniu,
- răspunsul la cererea manifestată de cei dornici să urmeze studii care să acopere necesitățile lor de dezvoltare profesională,
- nevoia de a răspunde după cerințele de perfecționare a pregătirii conform Legii nr.188/1999 și ale Codului Muncii,
- adaptarea ofertei educaționale la realitățile societății și economiei actuale, în contextul
- evoluției mediului de afaceri românesc și european.

Obiective specifice:

- să asigure absolvenților *cunoștințe* (capacități de cunoaștere) detaliate teoretice și practice specifice domeniilor studiate,

- să formeze *deprinderi* care să permită absolvenților să elaboreze demersuri strategice pentru îndeplinirea sarcinilor care apar în timpul muncii sau al studiului, prin aplicarea de cunoștințe specializate și prin utilizarea surselor de informații specializate,
- să formeze *competențe* personale și profesionale,
- să contribuie la formarea celor care studiază managementul resurselor umane, în scopul dezvoltării unui portofoliu de competențe complementare care să le favorizeze integrarea în diverse organizații, dezvoltarea și propria evoluție în carieră,
- să formeze competențe de adaptare într-un context nesigur și problematic, în perspectiva creșterii capacităților de competitivitate, ocupare și dezvoltare durabilă,
- folosirea centrelor de excelență și a sectoarelor eficiente ca suport pentru transformarea întreprinderilor,
- dezvoltarea capacităților instituționale, îndeosebi a celor cu potențial de inovare, influență directă și multiplicarea schimbărilor sociale,
- concilierea calității și a echității, prin realizarea unor noi standarde ale vieții sociale și distribuirea mai echitabilă a serviciilor publice și consumului,
- asigurarea unei formări continue, în perspectiva educației permanente, care să cuprindă atât dimensiunea profesională cât și educația civică,
- formarea capacităților de anticipare, de rezolvare a unor situații neprevăzute, de comunicare, spirit critic, dezvoltare personală, învățare permanentă, negociere colectivă, coexistență într-un mediu multicultural, toleranță și solidaritate,
- formarea culturii organizaționale, stimularea spiritului antreprenorial, a competențelor de muncă în echipă și de asumare a riscului, precum și preocuparea pentru calitate, care să favorizeze creșterea productivității și competitivității,
- să aducă o contribuție semnificativă la formarea și transformarea mentalității înguste, strict specializate, într-o filozofie organizațională potrivit căreia, în realizarea misiunii și obiectivelor sale, orice organizație se sprijină fundamental pe contribuția resurselor umane, care devin principală sursă de progres,
- va găsi un ecou favorabil în rândul multor specialiști care sunt preocupați să înțeleagă multitudinea nivelurilor de complexitate ale unui management eficace,
- să formeze specialiști de nivel european care să cunoască politicile și instituțiile europene, capabili să activeze într-o manieră integratoare în domeniul managementului resurselor umane,
- să dezvolte cercetarea științifică în domeniul strategiilor și politicilor de resurse umane.

Competențe

Competențe profesionale:

- Sesizarea, analiza și identificarea influențelor evoluției organizaționale, a mediului extern și intern asupra funcționării de resurse umane în organizație,
- Elaborarea, implementarea și evaluarea strategiilor și politicilor în domeniul resurselor umane la nivel organizațional,
- Alegerea celor mai adecvate metode, tehnici și instrumente de management și de gestiune, compatibile cu strategiile și politicile adoptate în organizație,
- Asigurarea unei conduceri eficiente a sistemului de resurse umane și a dezvoltării inteligenței globale prin aplicarea adecvată a funcțiilor manageriale,
- Fundamentarea, adoptarea și implementarea deciziilor în domeniul resurselor umane la nivelul diferitelor tipuri de organizații,
- Utilizarea sistemelor informatice, a informațiilor și a cunoștințelor în aplicarea instrumentarului managerial la nivelul social al organizației.

Competențe transversale:

- Aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul strategiei de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă,
- Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă multidisciplinară și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul acesteia,
- Identificarea oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare pentru dezvoltarea personală și profesională.

Standarde ocupaționale:

Ocupații posibile: 111210-director general institutie publica; 112004-director societate comerciala ; 112011-director general societate comerciala; 112012-director general adjunct societate comerciala; 112014-director general regie autonoma; 112015-director general adjunct regie autonoma ; 112028-manager general; 112029-manager ; 112033-director resurse umane ; 121207-manager resurse umane.

II. Cerințe pentru obținerea diplomei de master

1. Credite ECTS - 4 semestre ECTS

- credite la discipline obligatorii 120
- credite la discipline opționale 0

Total credite 120

2. Examen de finalizare a studiilor

Perioada: Iulie

Constă în prezentarea și susținerea lucrării de disertație.

Credite acordate: 10 ECTS