

PROGRAM MANAGERIAL

în vederea candidaturii la funcţia de
Director al Departamentului de Inginerie Electrică şi Calculatoare

Conf. univ. dr. ing. Dorin BICĂ

Târgu Mureş, 12 septembrie 2011

Consideraţii şi obiective generale

Planul Managerial propus are la bază prevederile Legii Educaţiei Naţionale nr. 1 din 2011 şi Cartei Universităţii “Petru Maior” din Tîrgu Mureş (UPM) adoptată în şedinţa Senatului universităţii din 6.09.2011 referitoare la structura organizatorică pe Departamente precum şi la atribuţiile Directorului de Departament.

Conform “Metodologiei privind alegerea Directorilor de Departamente şi a structurilor de conducere la nivelul Departamentelor”, aprobată de Senatul UPM la 27.07.2011, se înfiinţează Departamentul de Inginerie Electrică şi Calculatoare în cadrul Facultăţii de Inginerie pe structura Catedrei de Inginerie Electrică.

Departamentul de Inginerie Electrică şi Calculatoare (DIEC) este unitatea academică funcţională ce asigură producerea, transmiterea şi valorificarea cunoaşterii în trei domenii de licenţă: Calculatoare şi Tehnologia Informaţiei, Ingineria Sistemelor şi Inginerie Energetică precum şi două programe de masterat. Programele de studii de licenţă şi masterat patronate de DIEC sunt acreditate de ARACIS şi asigură în mod constant, coerent şi eficient un proces de educaţie în domeniile şi programele de studii specifice.

La nivelul DIEC funcţionează un Centru de Cercetare de specialitate – Managementul Energiei şi Eletrotehnologiilor - recunoscut CNCS care asigură cadrul de desfăşurare a activităţilor de cercetare ştiinţifică, transfer tehnologic şi a manifestărilor ştiinţifice.

Pornind de la structura şi managementul departamentului în ce priveşte activitatea didactică şi ştiinţifică, resursele umane, materiale şi financiare precum şi de exigenţele

prevăzute în cadrul reglementărilor actuale, obiectivele generale ale programului managerial se referă la:

- A. Obiective și acțiuni propuse în activitatea didactică.**
- B. Obiective în domeniul cercetării științifice.**
- C. Obiective în domeniile managementului calității, financiar și al resurselor umane.**
- D. Obiective privind baza materială, promovare și comunicare.**

Pentru îndeplinirea obiectivelor Programului managerial, Directorul DIEC va colabora permanent cu Consiliul Departamentului, Decanatul și Consiliul facultății, structurile de conducere ale universității precum și cu structurile administrative.

De asemenea, Directorul DIEC sprijină și susține orice propunere și acțiune a membrilor departamentului menită să promoveze calitatea și performanța la nivelul DIEC.

A. Obiective și acțiuni propuse în activitatea didactică:

- 1. Analiza consecințelor directe** asupra procesului didactic și educațional în DIEC ce derivă din Legea Educației Naționale, Carta Universității UPM, normele ARACIS și regulamentele interne.
- 2. Elaborarea și implementarea planurilor de învățământ** la nivelul programelor de studii existente care să asigure:
 - Respectarea criteriilor, standardelor și indicatorilor ARACIS.
 - Perfecționarea continuă a calității actului didactic.
 - Creșterea nivelului de performanță al absolvenților și asigurarea competențelor generale și de specialitate corespunzătoare.
 - Eficientizarea procesului didactic prin comasarea unor activități didactice paralele.
 - Predictibilitatea pe termen mediu a curriculei programelor de studii.
 - Compatibilizarea și flexibilizarea programelor de studii în raport cu necesitățile concrete de pe piața muncii.
- 3. Elaborarea statelor de funcțiuni** la nivelul DIEC conform prevederilor legale și normelor interne având în vedere:
 - Planurile de învățământ specifice fiecărui program de studiu.
 - Formațiile de studiu constituite la nivelul programelor de studii.
 - Structura, specializarea și competențele personalului didactic.
 - Încadrarea în restricțiile generate de resursele și managementul financiar.
- 4. Creșterea calității și relevanței procesului didactic** prin:
 - Promovarea unui proces didactic centrat pe student prin exploatarea resurselor umane, a infrastructurii didactice, informatice și de documentare de care dispune DIEC.
 - Perfecționarea permanentă, asigurarea obiectivității și transparenței în sistemul de predare, evaluare și notare a studenților.

- Creșterea calității actului de comunicare și îndrumare a studenților pe tot parcursul ciclului didactic.
- Stimularea performanțelor studenților, implicarea acestora în acțiuni corespunzătoare - burse, concursuri, sesiuni științifice.

B. Obiective în domeniul cercetării științifice:

Activitatea de cercetare la nivelul DIEC va fi coordonată, în colaborare cu structurile specifice din universitate, pe următoarele direcții:

- Acțiuni concrete, având în vedere prevederile Metodologiei privind clasificarea universităților și ierarhizarea programelor de studii, ce vor constitui criterii primare de apreciere a activității de cercetare științifică.
- Stabilirea unor domenii prioritare, cu potențial de performanță științifică, care să permită angrenarea tuturor cadrelor didactice în teme și proiecte de cercetare
- Promovarea activităților de cercetare de tip interdisciplinar, având în vedere competența științifică a cadrelor universitare din DIEC, în parteneriat cu entități din UPM și alte centre universitare.
- Utilizarea și exploatarea infrastructurii de cercetare-dezvoltare din cadrul DIEC.
- Susținerea echipelor de cercetare, inclusiv prin granturi interne, spre proiecte și publicații în reviste și baze de date științifice recunoscute.
- Organizarea de manifestări științifice și editarea, conform noilor cerințe CNCS de evaluare a publicațiilor a unui jurnal științific pe domeniile patronate de DIEC.

C. Obiective și acțiuni în domeniul managementului calității, financiar și al resurselor umane:

1. Promovarea și susținerea **managementului calității** în domeniile educației, cercetării științifice și resurselor umane în DIEC prin:
 - Monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii pe baza criteriilor, standardelor și indicatorilor stabiliți de structurile responsabile de asigurarea managementului calității din UPM, ARACIS și MECTS.
 - Evaluarea anuală a programelor de studii și domeniilor din cadrul DIEC în scopul optimizării performanțelor necesare în procesul de ierarhizare a programelor de studii.
 - Evidențierea, promovarea și susținerea programelor de studii/domeniilor cu rezultate și potențial de performanță în predare, învățare și cercetare științifică.
 - Creșterea performanțelor activităților individuale ale cadrelor didactice prin programe de perfecționare continuă.
2. Măsuri privind **managementul financiar**:
 - Optimizarea resurselor financiare prin sistemul de evaluare a costurilor programelor de studii.
 - Organizarea procesului didactic și a formațiilor de studiu în concordanță cu estimările de cost.
 - Promovarea unei politici de maximizare a atragerii resurselor financiare printr-un management orientat spre programe de studii performante, atractive și un sistem

de taxe corespunzător.

- Stimularea și susținerea cadrelor didactice, a colectivelor de cercetare, pentru atragerea de resurse financiare prin programe, cursuri, contracte cu beneficiari.

3. Managementul resurselor umane la nivelul DEC are în vedere:

- Sprijinirea și promovarea excelenței individuale a fiecărui membru al DIEC ca premisă fundamentală a asigurării calității resursei umane la nivelul departamentului.
- Asigurarea de proceduri de selecție și promovare riguroase, obiective, bazate pe principii de performanță a personalului didactic și administrativ al DIEC.
- Sprijinirea și stimularea, cu precădere a membrilor tineri ai DIEC în activitățile legate de performanța în cariera didactică și de cercetare.
- Susținerea unei atitudini proactive, de implicare, contribuție și asumare în activitățile curente la nivelul DIEC.

D. Obiective privind baza materială, promovare și comunicare:

- Exploatarea eficientă a infrastructurii de educație și cercetare de care dispune DIEC și UPM în scopul creșterii calității actului educațional și a performanței în cercetare.
- Continuarea modernizării spațiilor de educație și cercetare, dotarea cu echipamente, sisteme informatice și resurse de documentare performante. Se are în vedere constituirea unei platforme informatice integrate ca suport de educație pe domeniile patronate de DIEC.
- Perfecționarea interfețelor de comunicare, la toate nivele și structurile din cadrul DIEC și universitate prin optimizarea și dezvoltarea sistemelor informatice specifice.
- Promovarea identității, imaginii și vizibilității DIEC în cadrul UPM, comunității locale, universități din țară și străinătate cu domenii de educație și cercetare similare.
- Promovarea comunicării permanente, deschise cu membrii DIEC, transparență în luarea deciziilor ce vizează departamentul și membrii acestuia.
- Corelarea și susținerea priorităților și acțiunilor DIEC cu cele ale facultății, universității precum și colaborarea deschisă și pragmatică cu celelalte departamente și facultăți.

Târgu Mureș, 12 septembrie 2011

Conf. univ. dr. ing. Dorin BICĂ