

MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII TINERETULUI ȘI SPORTULUI



UNIVERSITATEA  
**Petru Maior**  
T Ă R G U - M U R E Ș

Str. N. Iorga nr. 1, Targu Mures – 540088, ROMANIA

CENTRUL DE CONSILIERE SI ORIENTARE IN CARIERA

---

MARTIE 2013

PREZENTAREA  
CENTRULUI DE CONSILIERE  
AL UNIVERSITĂȚII „PETRU MAIOR”  
2012 -2013

GEORGETA BOARESCU – *Psiholog dr. , Coordonator Centrul de Consiliere*  
Delia BOCICOR – *Ing., referent*

Universitatea „Petru Maior”  
Str. Nicolae Iorga, nr.1, 540088  
Tg. Mures – Romania  
Tel /fax: 0265 215 899

mobil: 0744 796 131 [geta@upm.ro](mailto:geta@upm.ro)

[http://www.upm.ro/career\\_center/index.htm](http://www.upm.ro/career_center/index.htm)

<https://www.facebook.com/careercenter.petrumaior>

---

**PREZENTAREA  
CENTRULUI DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ  
2012-2013 (EXTRAS)**

*Georgeta BOARESCU  
- Psiholog dr. Coordonator Centru*

**Centrul de Consiliere și Orientare în Cariera (CCOC).**

Centrul a fost înființat în baza Ordinului Nr.1082/MMPS, 3373/MEN, 671MTS/1997, precum și în baza Ordinului Ministrului Educației și Cercetării, cu nr. 3617 / 2005, având următoarea

**STRUCTURĂ DE PERSONAL:**

- coordonatorul centrului - psiholog (cu titlul de specialist autonom în psihologie educațională, atestat conform legii, de către Consiliul Colegiul Psihologilor din România);
- referent II S cod, cf. COR 263111, specializat în Managementul sănătății și securității în muncă

*Georgeta BOARESCU - Psiholog dr. Coordonator Centru  
Delia BOCICOR – Ing., referent*

Centrul a fost înființat în anul 1998, face parte din structura Universității, ca entitate distinctă și este direct subordonat rectorului.

Detalii privind descrierea CCOC, Regulament și activități pe pagina web:

[http://www.upm.ro/career\\_center/index.htm](http://www.upm.ro/career_center/index.htm)

[http://www.upm.ro/career\\_center/cc\\_doc/regulamente/2 ROF CCOC.pdf](http://www.upm.ro/career_center/cc_doc/regulamente/2_ROF_CCOC.pdf)

Facebook: <https://www.facebook.com/careercenter.petrumaior>

**Misiunea Centrului**

**a). Acordarea de servicii de consiliere, asistență și intervenție psihologică și sprijin metodologic specializat studenților, absolvenților și personalului pentru optimizarea activității academice și în vederea definirii rutei profesionale și a plasamentului pe piața muncii, prin activități de:**

- consiliere școlară și vocațională, în raport cu Sistemul European de Credite Transferabile;
- evaluare și psihodiagnoză a studenților, absolvenților și a personalului;
- servicii de consultanță și sprijin metodologic, psihologic și pedagogic oferite studenților, personalului și colaboratorilor, în scopul optimizării actului educațional și al inserției cu succes pe piața muncii;
- consiliere și asistență psihologică, intervenție de specialitate;
- facilitare a inserției profesionale prin organizarea de manifestări și acțiuni parteneriale cu reprezentanți ai mediului economic și de afaceri;
- activități de cercetare specifice domeniului, în vederea armonizării ofertei academice cu cerințele reale ale pieței muncii;
- studierea și analiza nevoilor educaționale la nivelul comunității;
- efectuarea de studii privind eficiența învățării și a specializării, în raport cu cerințele formulate prin Declarația de la Bologna;

- efectuarea de studii psihosociologice privind motivația pentru învățare a studenților;
- realizarea de studii privind proiectul de viață, aspirațiile profesionale și planul de carieră al studenților;

**b). Activități de informare;**

- informarea studenților din Universitatea „Patru Maior”, în mod direct și prin mijloace tehnice: e-mail, telefon, pagina web, manifestări la sediul instituției vizând sistemul educațional superior, în conformitate cu Declarația de la Bologna, precum și a Sistemului European de Credite Transferabile;
- organizare de întâlniri și workshop-uri cu diriginții claselor a XII-a din județ, pe teme legate de admiterea la studii și de noul sistem educațional, la care Universitatea „Petru Maior” a aderat prin semnarea, în 2005, a „Magna Charta Univeritatum”, de la Bologna.
- sprijin în formarea Asociației Absolvenților (ALUMNI), în vederea monitorizării inserției absolvenților pe piața muncii;
- organizarea *Zilelor Carierei*;

**c). Asigurarea unei relații directe între absolvent și piața muncii;**

**d). Încurajarea și sprijinirea constituirii de asociații ale studenților și absolvenților;**

**e). Inițierea și gestionarea de proiecte specifice domeniului;**

**f). Organizarea de manifestări științifice;**

**g). Activități de profesionalizare în domeniul consilierii;**

**h). Consiliere educațională în instituții, organizații și comunitate și intervenție de specialitate;**

*Activitatea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră în intervalul 2012-2013 este prezentată sintetic în cele ce urmează, fiind grupată pe principalele **categorii de activități**.*

- 1. CONSILIERE, ORIENTARE, DEZVOLTARE PERSONALĂ ȘI ASISTENȚĂ PSIHO-PEDAGOGICĂ**
- 2. MONITORIZAREA INSERȚIEI PROFESIONALE A ABSOLVENȚILOR**
- 3. EVALUAREA ACADEMICĂ, REFERITOARE LA EVALUAREA CADRELOR DIDACTICE DE CĂTRE STUDENȚI.**
  - evaluarea de către studenți a calității actului didactic, a disciplinelor și cadrelor didactice titulare de curs, seminar, laborator
  - evaluarea colegială a cadrelor didactice
  - autoevaluarea cadrelor didactice
- 4. STUDIU ASUPRA INIȚIATIVELOR ANTREPRENORIALE ALE STUDENȚILOR DE LA UNIVERSITATEA “PETRU MAIOR”, ca alternativă de carieră. Monitorizare.**
- 5. STUDIU PRIVIND CALITATEA, EFICIENȚA, OPORTUNITATEA ȘI ACTUALITATEA PROGRAMELOR DE STUDII**
- 6. INFORMĂRI PRIVIND EVOLUȚIA CADRULUI DE REGLEMENTARE NAȚIONAL ȘI EUROPEAN**
- 7. STUDII DE MONITORIZARE A ACTIVITĂȚII ACADEMICE A STUDENȚILOR**
- 8. PROIECTE**
- 9. ACTIVITĂȚI CU SPECIFIC LOCAL, NAȚIONAL ȘI INTERNAȚIONAL**
- 10. PARTICIPARE LA MANIFESTĂRI ȘTIINȚIFICE, PUBLICAȚII, MOBILITĂȚI**
- 11. MARKETING ȘI PROMOVARE**
- 12. PERFECȚIONARE RESURSELOR UMANE ALE CCOC**

## **1. CONSILIERE, ORIENTARE, DEZVOLTARE PERSONALĂ ȘI ASISTENȚĂ PSIHO-PEDAGOGICĂ**

Pe parcursul intervalului 2012, Centrul a desfășurat activități de consiliere și orientare pentru studenți în principal și pentru cadre didactice secundar, pe diverse probleme, astfel:

- consiliere pe probleme de marketing personal și training pentru angajare;
- asistență și training problematică privind optimizarea strategiilor de învățare și adaptare la cerințele educaționale academice și planificare a carierei;
- asistență metodologică în elaborarea lucrărilor de diplomă și disertație;
- problematică de relaționare și optimizare a decizională, privind flexibilizarea perspectivelor de inserție profesională și reconsiderare de traseu educațional.
- cadre didactice au beneficiat de asistență și consultanță în interpretarea rezultatelor la evaluarea academică și în construirea strategiei de ameliorare a propriei prestații profesionale, a evoluției în carieră etc.
- Consultanță antreprenorială – (monitorizarea este finalizată sub formă de raport distinct) și este utilizată în evaluările inserției absolvenților-antreprenori în piața muncii, în domeniul antreprenorialului, ca alternativă de carieră.
- 1000 de studenți / absolvenți angajați au beneficiat de diferite forme de consiliere/asistență pe an, în 2012-2013.
- În cadrul activităților de promovare a ofertelor de muncă, Centrul a transmis, în medie, 1300 mesaje e-mail pe an, către absolvenții de licență și masterat, precum și către studenți, pentru solicitări punctuale.

## **2. MONITORIZAREA INSERȚIEI PROFESIONALE A ABSOLVENȚILOR**

Măsoară, în extenso, mai mulți indicatori privind nivelul de satisfacție a absolvenților în raport cu parametrii calitativi ai procesului educațional, al modului de valorizare a competențelor din partea angajatorilor. Fiecare generație de absolvenți este evaluată la 1 și 5 ani de la absolvire și beneficiază de Rapoarte de analiză distincte, pentru fiecare generație de absolvenți, cu scopul identificării:

- Nivelului de inserție în specializarea studiată
- Intervalului de timp dintre absolvire și angajare
- Nivelului de corespondență a programelor de studii parcurs, cu exigențele postului de muncă
- Nivelului de adecvare a competențelor și perspectivele de evoluție în carieră
- Nevoile de formare continuă și intenționalitatea de a urma cursuri postuniversitare în cadrul Universității „Petru Maior”

Pentru aceste două activități, CCOC a distribuit, înregistrat și prelucrat anual aproximativ

- **4000 de chestionare (monitorizarea inserției absolvenților) și**
- **12000 de chestionare pentru evaluarea academică.**

## **3. EVALUAREA ACADEMICĂ, REFERITOARE LA EVALUAREA CADRELOR DIDACTICE DE CĂTRE STUDENȚI.**

Reprezintă o sinteză - raport, la nivelul

- Universității „Petru Maior”
- Facultăților de:
  - Inginerie,
  - Științe și Litere și
  - Științe Economice, Juridice și Administrative
- Departamentelor și, după caz, pe specializări a rezultatelor evaluării realizate de către studenți, a calității prestației cadrelor didactice și a disciplinelor, pentru anii 2011-2012. Au fost luate în calcul, în materie de evaluare, toate disciplinele, toate cadrele didactice și toate formele de predare: curs, seminar, laborator.

Evaluarea de către studenți este un demers anual și este realizată, prin metoda chestionarului; răspunsurile sunt anonime și garantează unicitatea evaluărilor (aceiași student nu poate evalua de mai multe ori un cadru didactic, pentru aceeași disciplină/curs/seminar/laborator); au fost chestionați studenții de la toate programele de studii de licență, din toți anii de studiu (mai puțin anul I- pe parcursul anului inițial), respectând condițiile impuse de metodologia aprobată în acest scop.

Evaluarea s-a realizat de către personalul Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră, fără implicarea cadrelor didactice în demersul de evaluare, conform metodologiei și procedurilor de lucru și a regulamentelor validate de forurile de conducere ale UPM.

#### **4. STUDIU ASUPRA INIȚIATIVELOR ANTREPRENORIALE ALE STUDENȚILOR DE LA UNIVERSITATEA “PETRU MAIOR”, ca alternativă de carieră. Monitorizare.**

#### **5. STUDIU PRIVIND CALITATEA, EFICIENȚA, OPORTUNITATEA ȘI ACTUALITATEA PROGRAMELOR DE STUDII, CE CUPRINDE :**

- Evaluarea stagiilor de practică și internship sub aspectul eficienței curriculare în raport cu nivelul de competențe în formare<sup>1</sup>
- Evaluarea opiniei experților din mediul economic și profesional<sup>2</sup>, astfel:
  - Formarea profesională a Corpului de Experți pentru fiecare specializare / domeniu, în vederea evaluării și monitorizării programelor de studii
  - Constituirea Consiliului de Analiză și Validare a Programelor de Studii - compus din tutorii de practică din organizații (ca reprezentanți ai angajatorilor), experți ai organizațiilor profesionale – ca organism consultativ al instituției, implicat în decizia de inițiere și reformă a programelor de studii, privind oportunitatea și calitatea acestora, din perspectiva mediului economic și profesional.

#### **6. INFORMĂRI PRIVIND EVOLUȚIA CADRULUI DE REGLEMENTARE NAȚIONAL ȘI EUROPEAN**

- privind conținuturile actualizate privind evoluția:

---

<sup>1</sup> în curs de elaborare

<sup>2</sup> Implicarea CCOC în Proiectul *“Managementul corelării sistemului de învățământ cu piața muncii”* (POSDRU ID 52422), ca Departament de analiză și gestiune previzională a solicitărilor pieței muncii, adresate absolvenților - în curs de desfășurare.

- Profilelor Ocupaționale,
- Standardelor Ocupaționale
- Cadrului Național al Calificărilor (CNC) și
- Cadrului European al Calificărilor (EQF)

în vederea adecvării / revizuirii programelor de studii:

<http://bit.ly/gXJrhv>

<http://bit.ly/hWLwhB>

<http://bit.ly/ezUjgL>

## **7. STUDII DE MONITORIZARE A ACTIVITĂȚII ACADEMICE A STUDENTILOR** (studii privind cauzele dezinsertiei academice și a abandonului școlar)

Pentru cercetările ale căror rezultate sunt implicate în dosarele de acreditare ARACIS, au fost elaborate rapoarte narrative, ilustrate grafic pe Universitate, facultăți, departamente și programe de studii și au fost furnizate cadrelor didactice și staff - ului managerial, după necesități. De asemenea, au fost realizate fișe de evaluare pentru tot corpul profesoral, iar pentru o buna parte dintre cadrele didactice au fost emise adeverințe de evaluare, necesare evoluției în carieră.

Performanțele specialiștilor Centrului în acest domeniu sunt recunoscute și valorizate la nivel național și internațional: coordonatorul Centrului face parte, in calitate de expert național, însărcinat cu elaborarea metodologiei naționale de evaluare a inserției profesionale a absolvenților, care a devenit obligatorie pentru toate universitățile din România, cu începere din 2009.

## **8. PROIECTE**

Personalul Centrului este implicat într-o serie de proiecte inițiate de Universitate:

- Proiectul 86/1.2/S/52422 **“Managementul corelării sistemului de învățământ cu piața muncii”** (POSDRU ID 52422), în care CCOC participă ca Departament de analiză și gestiune previzională a solicitărilor pieței muncii, adresate absolvenților –*în curs*
- Proiectul „Regions for Jobs” –Acord de parteneriat –*în curs*  
<http://www.regionsforjobs.ro/>

### **Proiectele strategice**

- ABSOLVENȚI ȘI PIAȚA MUNCII – *proiect strategic, lansat în 2009 de UEFISCU și finalizat în 2012* [http://www.upm.ro/career\\_center/apm.html](http://www.upm.ro/career_center/apm.html) **ABSOLVENȚII SI PIATA MUNCII** - Proiect național, lansat de CNFIS, destinat creării și implemetării la nivel național, in universitati, a metodologiei de evaluare a insertiei profesionale a absolventilor de inavatamant superior; functii in proiect: membru in grupul international de lucru si reprezentant UPM pentru implementarea proiectului.
- Proiectul DOCIS lansat în 2009 de UEFISCU și finalizat în 2012
  - **DOCIS – reprezentant al UPM in** proiectul național inițiat de ARCIS și ACPART destinat crearea Cadrului Național al Calificărilor din Învățământul superior (CNCS) și a Registrului Național al Calificărilor (RNCS)

- Colaborare în Proiectul Internațional – barometru European de monitorizare a absolvenților în piața muncii, studiul Trendence - Graduate Barometer Europe European Edition <http://www.trendence.com/> 2009, 2010, 2011, 2012, 2013

Principalele activități ale personalului Centrului, legate de participarea în diferitele proiecte sunt:

- expert național proiecte, cercetare și elaborare de metodologii
- coordonator instituțional / asistent în proiecte strategice lansate de MECS
- coordonator de studii și anchete
- elaborarea de rapoarte de cercetare și publicarea lor în volume și publicații de specialitate române și străine
- autor al unor capitole din modulele educaționale elaborate în proiecte
- organizare și participare în mobilități la sediul partenerilor externi, reuniuni de lucru și raportare
- raportarea proiectelor
- corespondența de lucru în gestionarea proiectelor cu grupul de parteneri italieni și cu cei de limba engleză
- elaborare de lucrări științifice destinate diseminării produselor proiectelor
- realizarea grafică și a materialelor editoriale, inclusiv traduceri, pentru modulele educaționale

## 9. ACTIVITĂȚI CU SPECIFIC LOCAL, NAȚIONAL ȘI INTERNAȚIONAL

- Lansare studii de monitorizare a inserției profesionale a absolvenților, în cadrul proiectului strategic **“Absolvenți și Piața Muncii”**, pentru promoțiile 2006 și 2010
- Colaborare și promovare cursul „Inițiere în antreprenoriat social” care a avut loc la Hotel Bradul – Călimani din Vatra Dornei, în perioada 20 – 24 iunie 2012 organizat de Fundația Alături de Voi din cadrul proiectului „Alianța pentru dezvoltarea economiei sociale”
- Colaborare și promovare sondajul anual al Institutului Trendence Graduate Barometer 2012 – European Edition - Barometrul Absolvenților din Europa 2012
- Colaborare și promovare proiectului "My First Business", 2012.
- Participare cursuri formare ULB Sibiu proiect POSDRU ID 52422 MECS - UPM Tg Mures
- **Masa Rotundă “LA UN PAS DE CARIERA”**, organizată cu ocazia *Zilei porților deschise*, pentru psihologii și consilierii de carieră din multe licee din județ, elevi, diriginți ai claselor a XII-a, reprezentanți ai conducerii liceelor, reprezentanți ai părinților.

### **TEMATICA**

- Noi coordonate de carieră ale tinerilor în condițiile învățământului Bologna, crizei economice, etc.
- Inserția absolvenților Universității “Petru Maior” în piața muncii
- Cariere de succes ale absolvenților noștri – (prezentare Președintele ALUMNI)
- Oferta educațională a Universității.
- Metode interactive de prezență virtuală în clasele de curs – învățarea modernă, prin multimedia utilizate în Universitatea “Petru Maior”

- Necesitatea de Orientarea școlară și profesională (OSP) precoce a elevilor de liceu.
- **HUMANE seminar in Bologna, hosted by the university of bologna and is on the topic *multi-campus universities - challenges and opportunities*. 9 -10 november 2012**
- "Angajabilitatea in centru" 20-22 MARTIE 2102, Sibiu - **co-organizata de Link Education and Practice (LEAP), pe tema: "Comunicarea cu angajatorii, modalități de implicare a acestora in pregătirea viitorilor absolventi"**.

## **10. PARTICIPARE LA MANIFESTĂRI ȘTIINȚIFICE, PUBLICAȚII, MOBILITĂȚI**

Pe de altă parte, reprezentanții Centrului de Consiliere au avut participări la manifestări științifice naționale și internaționale, publicând lucrări științifice pe tema calității în învățământul superior;

- Participarea la BAYHOST- Donauforum, in calitate de speaker, la 2 editii ale acestei manifestari bianuale (2010 si 2012), dedicate consilierii in cariera in Universtatile europene, din tarile riverane Dunarii;
- The 3rd BAYHOST-DonauforumConference of career services in the Danube region, Place: University of Regensburg – Germany 14th to 16th of May 2012  
Keynote „*Psychometric tests for career guidance and job placement currently used by the career center of UPM*”
- Participare la Workshop-ul din data de 22-24 martie 2013 din cadrul proiectului POSDRU86/1.2/S/52422 "Managementul corelarii sistemului de invatamant cu piata muncii" la Târgu Mureș
- Participare la întâlnire se lucru la nivel județean in vederea stabilirii unui concept de bază pentru centrele de dezvoltare a carierei in cadrul proiectului POSDRU "Caravana Carierei, in data de 7 noiembrie 2012 la Târgu Mureș.
- Participarea la Conferinta Regionala Eures dedicata angajatorilor români din 2012 și 2013, organizată de AJOFM, Târgu Mureș.
- Participare seminar HUMANE – Bologna, Italia, "Multi-Campus Universities - Challenges and Opportunities" 2012
- Participare seminar HUMANE - "The Governance of Research in Broad, Small and Precious Fields of Academic Studies." 2013
- Conferința de la Sibiu în proiect DOCIS Mureș pentru Cadrul Național al Calificărilor în Învățământul Superior;
- Conferința DECIS - consacrată egistrului Național al Calificărilor din Inv. Superior "RNCIS";
- Participarea ca expert național la proiect APM - proiect strategic (februarie 2012);
- Parteneriat Electrolux Polonia - pentru inserția studenților în intership și mobilități internaționale de muncă;
- Masă rotundă pentru crearea de parteneriat cu CJAP MS în vederea unei bune inserții educaționale a absolvenților de liceu "La un pas de carieră";

## **11. MARKETING ȘI PROMOVARE**

- Ghidul studentului - anual
- Giduri de Orientare în Carieră, publicate și postate pe pagina web a CCOC, conținând Profilele Ocupaționale și modalitățile de utilizare a acestora de către studenți



*PROMOVARE ONLINE:*

[http://www.upm.ro/career\\_center/index.htm](http://www.upm.ro/career_center/index.htm)

[http://www.upm.ro/career\\_center/cc\\_doc/regulamente/2 ROF CCOC.pdf](http://www.upm.ro/career_center/cc_doc/regulamente/2_ROF_CCOC.pdf)

*ASISTENȚĂ ȘI INFORMARE ONLINE*

<http://bit.ly/gXJrhv>

<http://bit.ly/hWLwhB>

<http://bit.ly/ezUjgL>

Facebook: <https://www.facebook.com/careercenter.petrumaior> - ADMIN

<https://www.facebook.com/FSEJA> - ADMIN

Messenger

## **12. PERFEȚIONARE RU**

- Obținerea titlului de doctor, de către coordonatorul Centrului, în 2011
- Participarea referentului CCOC la Cursul de formare "FORMAREA LA TIMPUL PREZENT PENTRU VIITOR" POSDRU/19/1.3/G/26336 proiect cofinanțat prin fondul social european prin programul operațional sectorial dezvoltarea resurselor umane 2007 – 2013 , a început cu data de 5 octombrie 2011-23.05.2012
- Participare la cursurile de formare din cadrul proiectului POSDRU ID 52422 "Managementul corelării sistemului de învățământ cu piața muncii", la Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu, în perioada 29.10.2012 - 2.11.2012

Psiholog dr.  
Georgeta BOARESCU