



MARTIE 2017

**RAPORT**  
**PRIVIND AUTOEVALUAREA ACTIVITĂȚII CADRELOR DIDACTICE**  
**DPPD\_2015-2016**  
**sinteză - nivel de satisfacție**

Evaluarea prezintă vizează identificarea nivelului de satisfacție manifestat de cadrele didactice din departament față de:

- propria activitate didactică și de cercetare
- raporturile profesionale cu superiorii, colegii și studenții
- raporturile cu instituția și cadrul decizional
- modul de gestionare a lor ca resurse umane, privind valorizarea, recunoașterea și recompensarea activității și inițiativelor
- comunicarea educațională
- parametrii de calitate autoasumați și impuși

Autoevaluarea se realizează pe platforma informatică <http://raportare-st.upm.ro/> și face parte din demersul de monitorizare anuală a activității academice, alături de evaluarea colegială și de cea a studenților, cu scop formativ, informativ și sumativ.

Instrumentul de evaluare este chestionarul digital, compus din 64 de itemi;  
Scala de evaluare: 1→5 (1=minim, 5=maxim)

Investigarea este anuală, anonimă și cuprinde toate categoriile de cadre didactice din Universitate.

Colectarea datelor se face în intervale prestabilite, în afara cărora platforma devine inactivă operării. Din rațiuni administrative și de confidențialitate, directorii de departamente pot vizualiza doar lista persoanelor care au completat autoevaluarea, nu și conținutul.

Interpretarea rezultatelor și întocmirea rapoartelor revine Centrului de Consiliere, care are acces la statistici departamentale, anonime.

Chestionarul conține o serie de descriptori utili pentru luarea de decizii în sfera activității academice, în gestionarea resurselor umane, precum și pentru analiza coroborată cu alte studii (compararea autoevaluărilor cu evaluările realizate de studenți), destinate creșterii calității activității academice, dar și a calității gestiunii resurselor umane, în raport de opiniile cadrelor didactice.

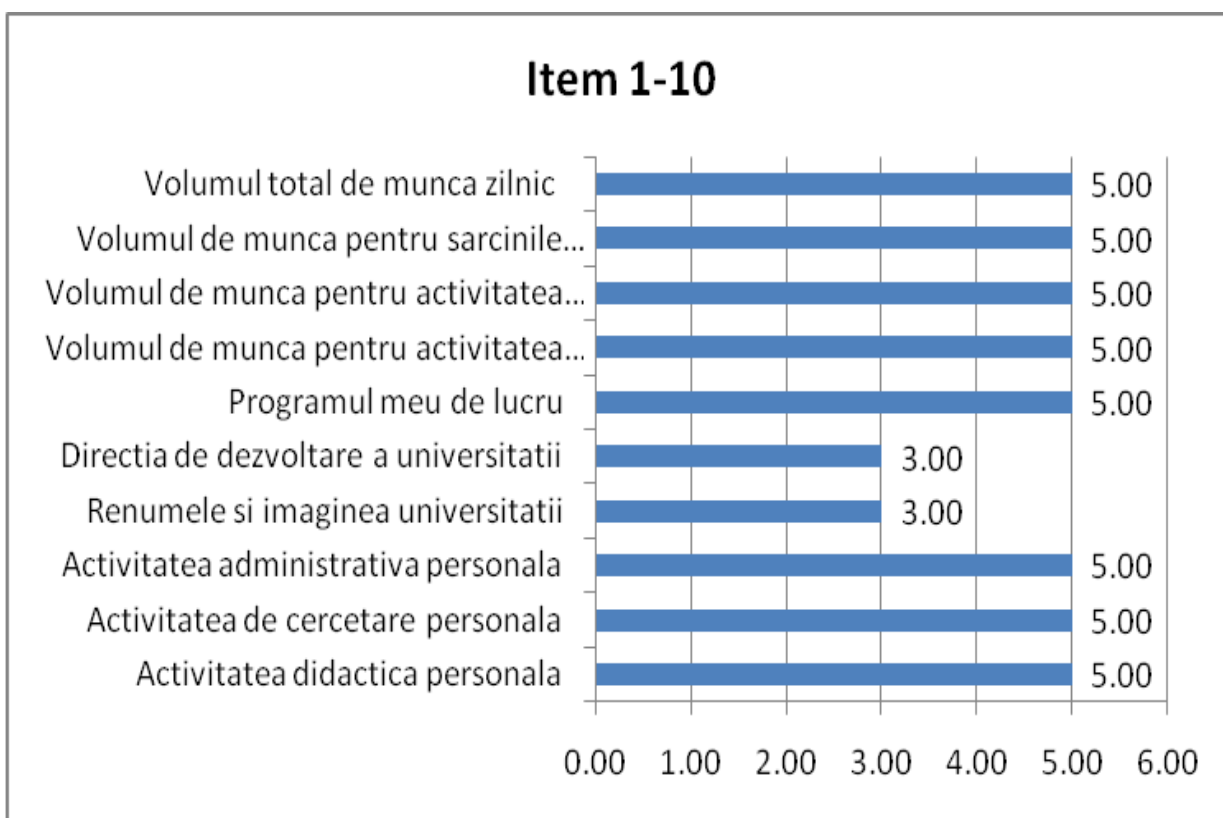
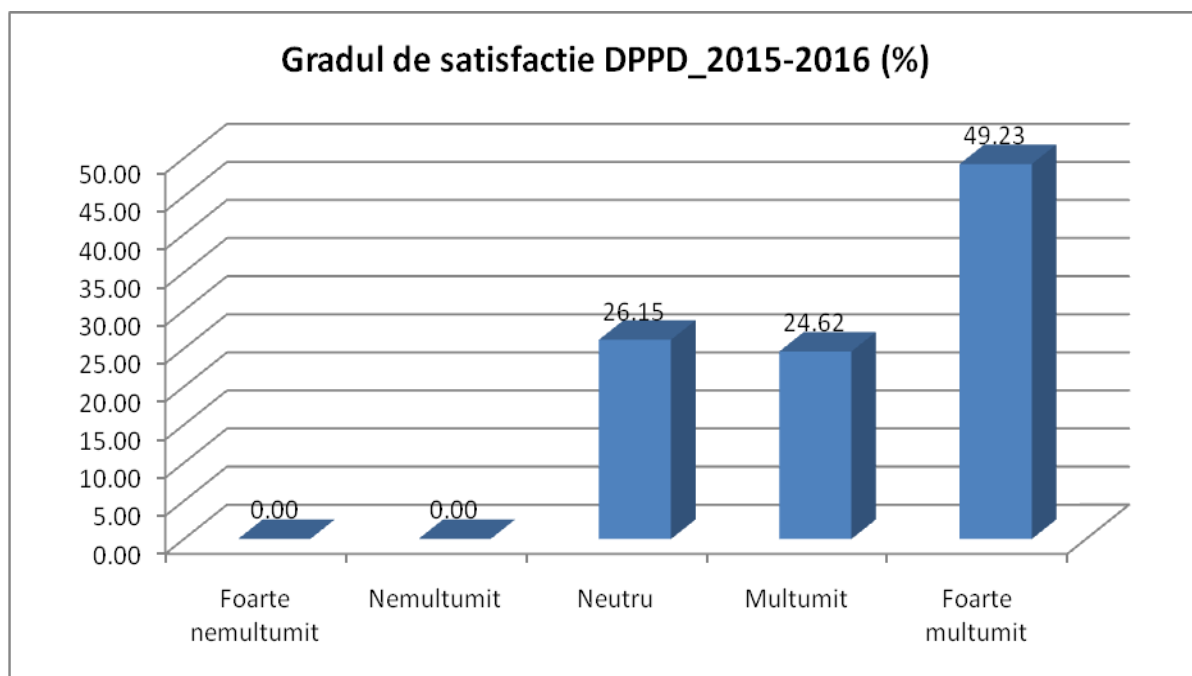
Rezultatele evaluării sunt utilizate, în funcție de adresabilitate, de către diferiți decidenți instituționali și de membrii corpului academic înșiși.

## REZULTATELE EVALUĂRII:

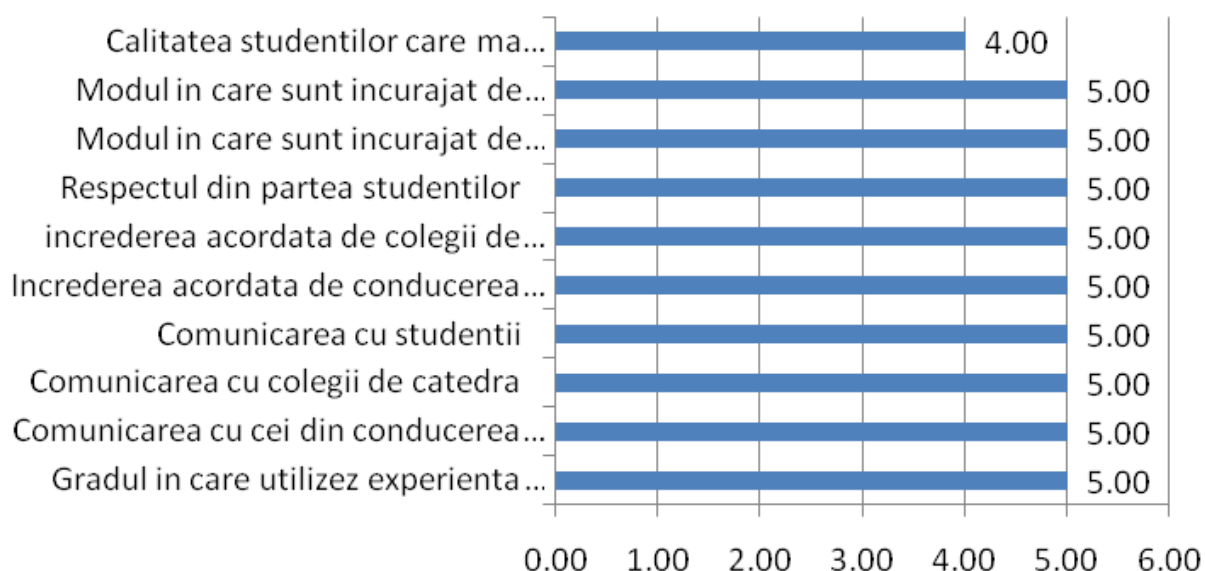
- Pentru 100% din totalul cadrelor didactice, nivelul de satisfacție este mare, foarte mare și neutru, la analiza celor 64 de itemi.

## SINTEZĂ STATISTICI

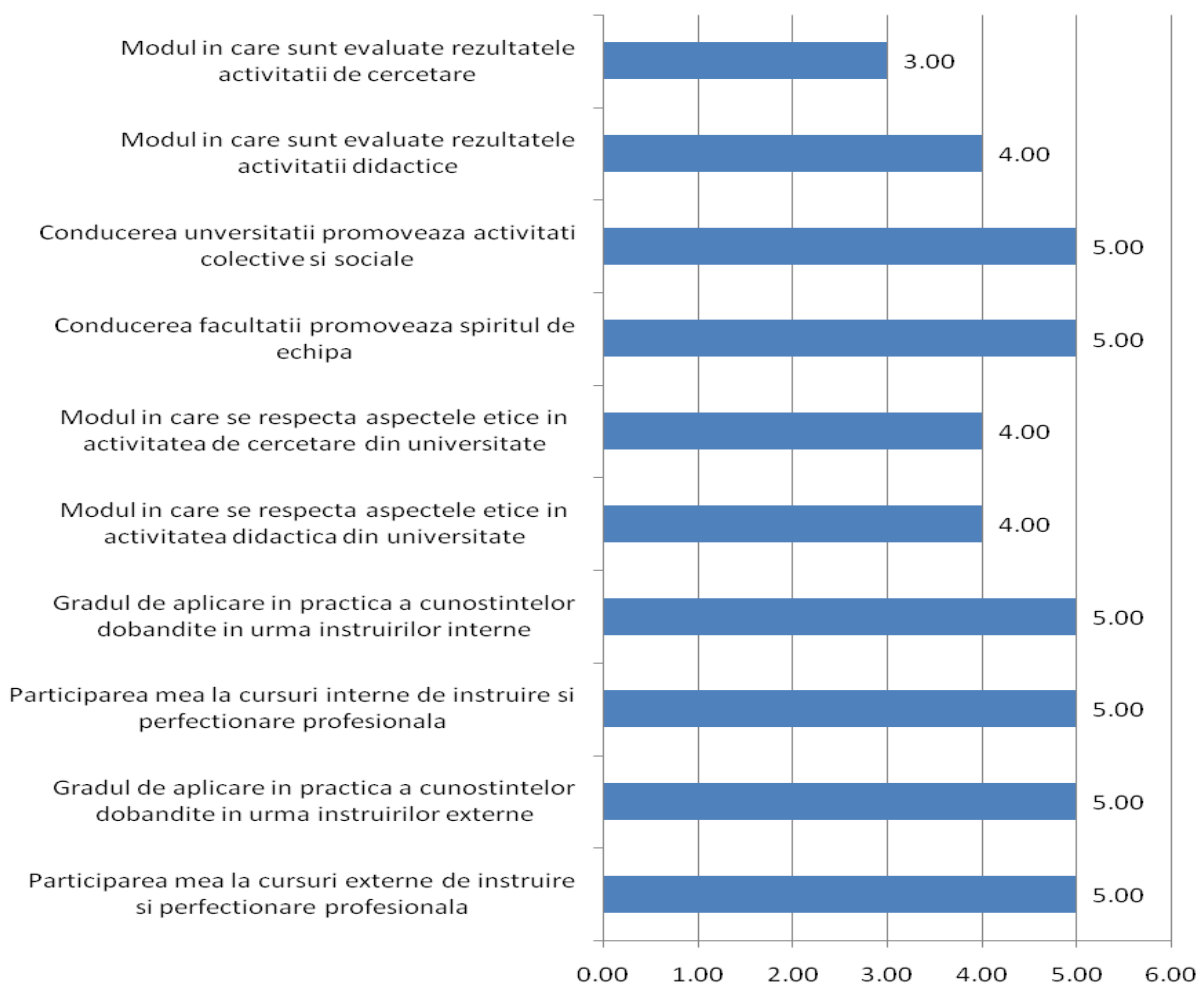
SURSA DATELOR <http://raportare-st.upm.ro/>



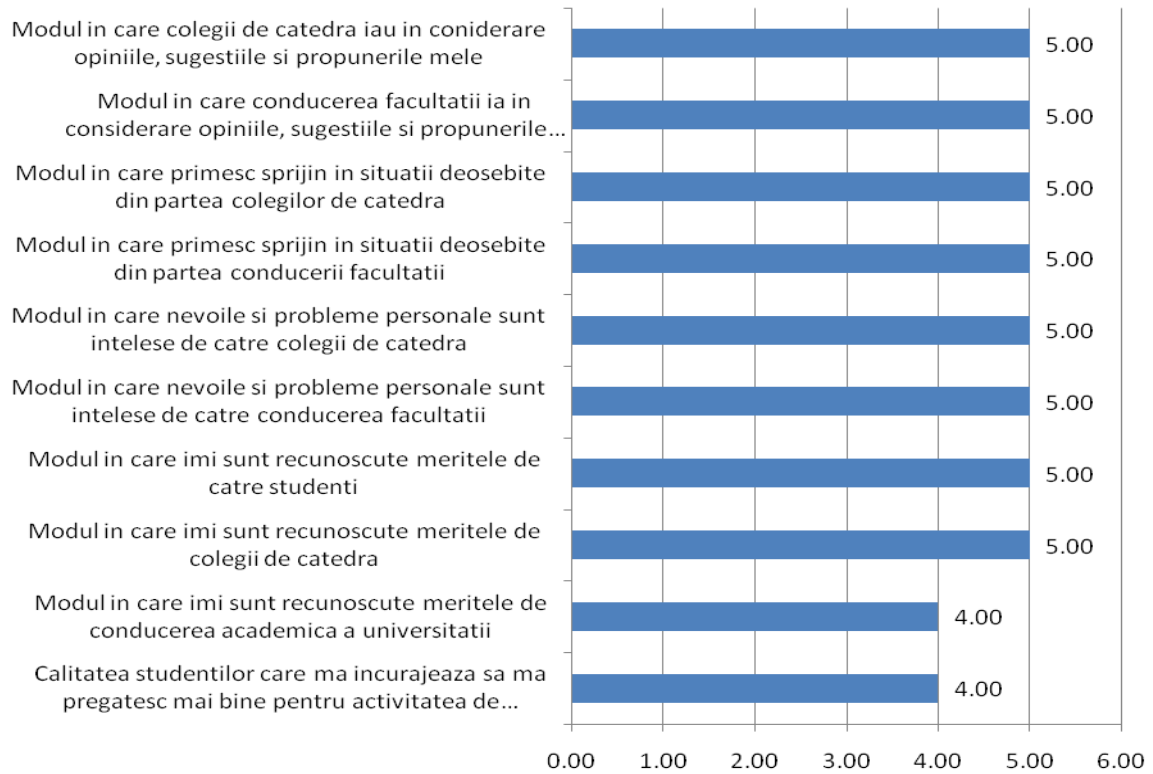
### Item 11-20



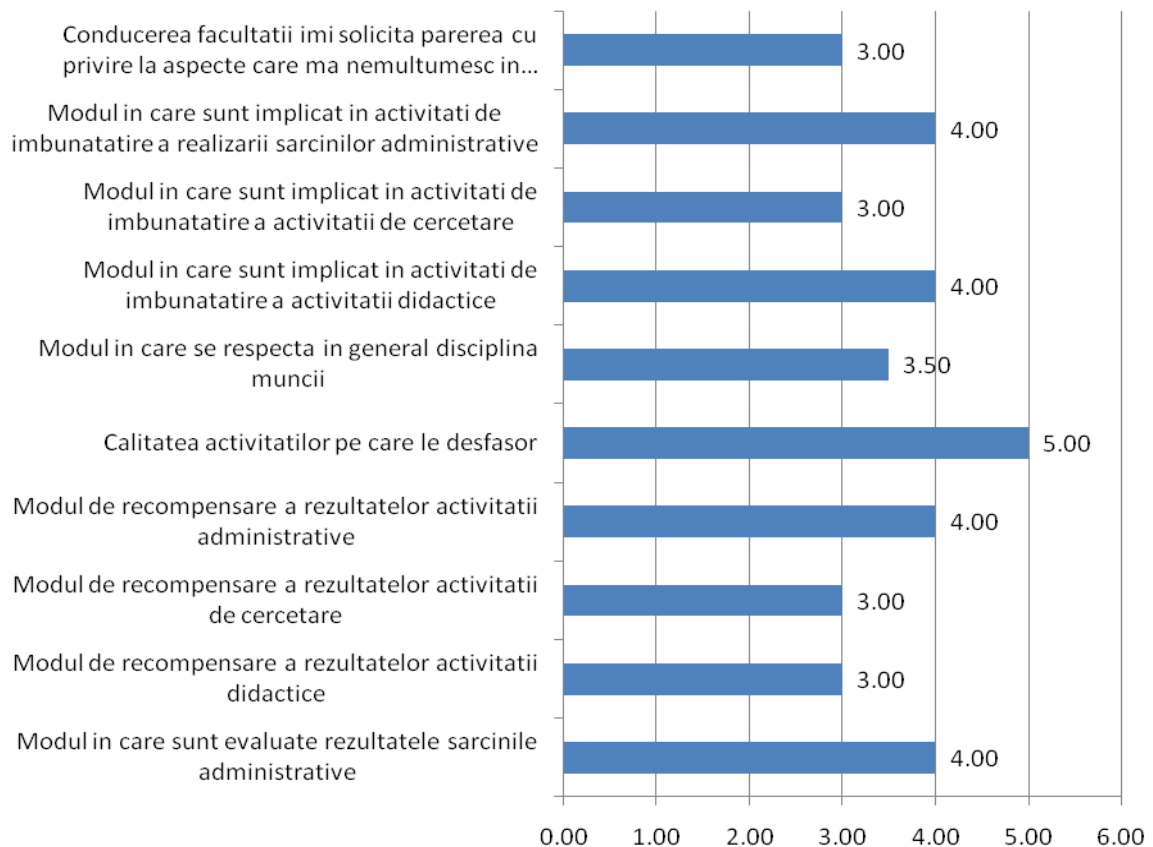
### Item 31-40



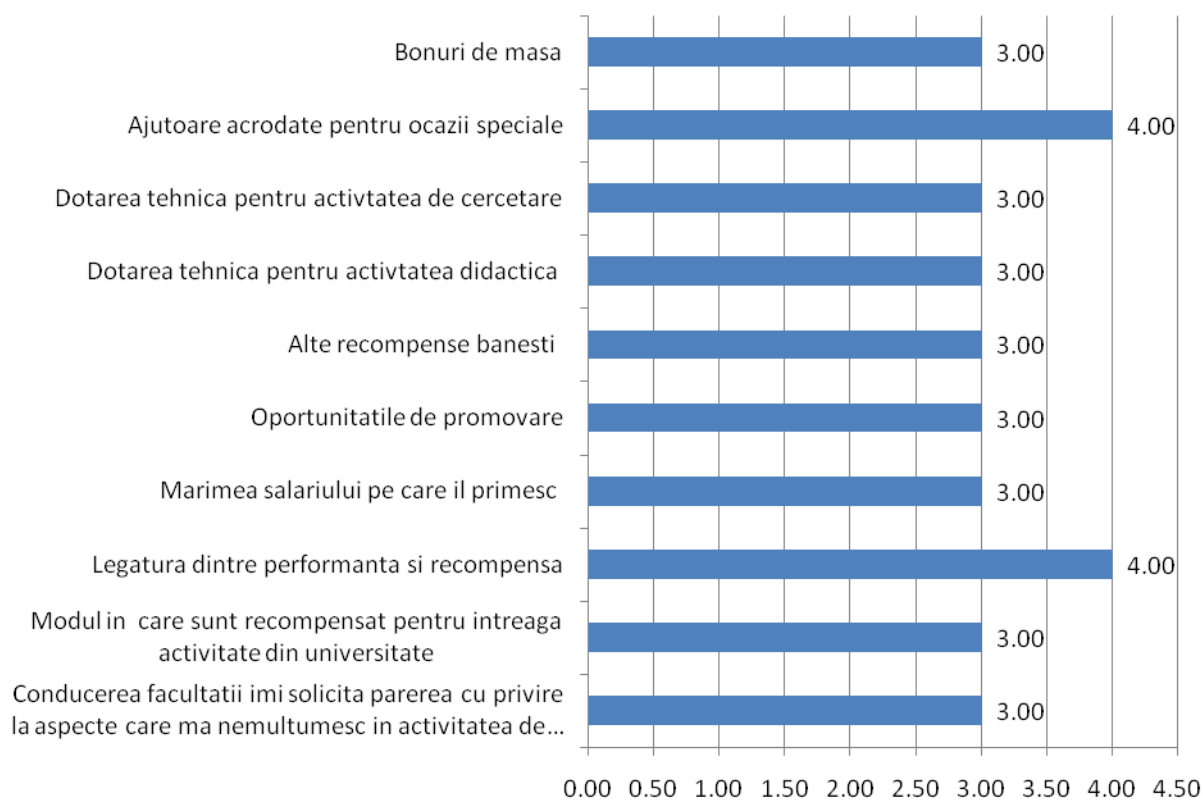
### Item 21-30



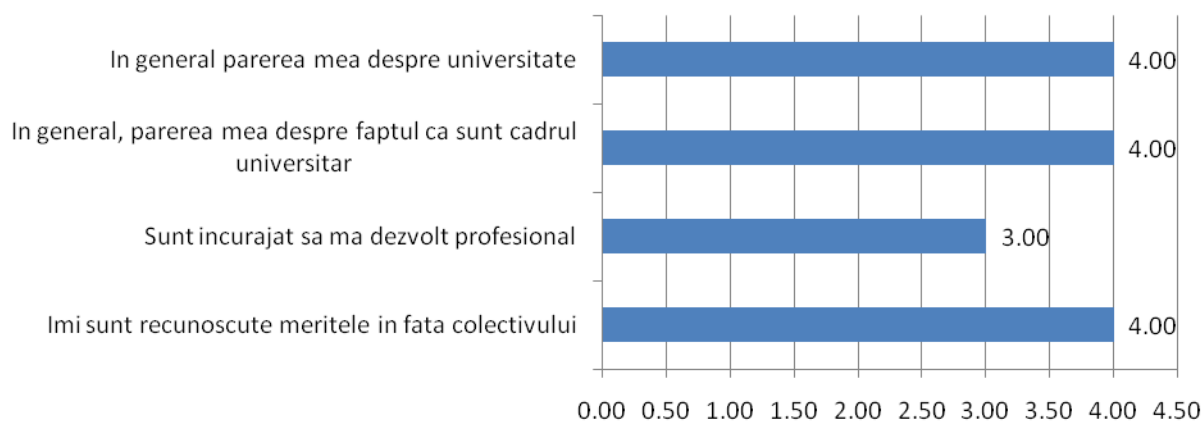
### Item 41-50



### Item 51-60



### Item 61-64



<b>Autoevaluare, sinteza Departamentul Pregătirea Personalului Didactic, 2 răspunsuri 2015-2016 (%)</b>		R 1	R 2	R 3	R 4	R 5
1	Activitatea didactică personală					100.00
2	Activitatea de cercetare personală					100.00
3	Activitatea administrativă personală					100.00
4	Renumele și imaginea universității			100.00		
5	Directia de dezvoltare a universității			100.00		
6	Programul meu de lucru					100.00
7	Volumul de muncă pentru activitatea didactică					100.00
8	Volumul de muncă pentru activitatea de cercetare					100.00
9	Volumul de muncă pentru sarcinile administrative					100.00
10	Volumul total de muncă zilnic					100.00
11	Gradul în care utilizez experiența personală					100.00
12	Comunicarea cu cei din conducerea facultății					100.00
13	Comunicarea cu colegii de departament					100.00
14	Comunicarea cu studenții					100.00
15	Încrederea acordată de conducerea facultății					100.00
16	Încrederea acordată de colegii de departament					100.00
17	Respectul din partea studenților					100.00
18	Modul în care sunt încurajat de conducerea facultății					100.00
19	Modul în care sunt încurajat de colegii de departament					100.00
20	Calitatea studenților care mă încurajează să mă pregătesc mai bine pentru activitatea didactică				100.00	
21	Calitatea studenților care mă încurajează să mă pregătesc mai bine pentru activitatea de cercetare				100.00	
22	Modul în care îmi sunt recunoscute meritele de conducerea academică a universității				100.00	
23	Modul în care îmi sunt recunoscute meritele de colegii de departament					100.00
24	Modul în care îmi sunt recunoscute meritele de studenți					100.00
25	Modul în care nevoile și problemele personale sunt înțelese de conducerea facultății					100.00
26	Modul în care nevoile și problemele personale sunt înțelese de colegii de departament					100.00
27	Modul în care primesc sprijin în situații deosebite din partea conducerii facultății					100.00
28	Modul în care primesc sprijin în situații deosebite din partea colegilor de departament					100.00
29	Modul în care conducerea facultății ia în considerare opiniile, sugestiile și propunerile mele					100.00
30	Modul în care colegii de departament iau în considerare opiniile, sugestiile și propunerile mele					100.00
31	Participarea mea la cursuri externe de instruire și perfecționare profesională					100.00
2	Gradul de aplicare în practică a cunoștințelor dobândite în urma instruirilor					100.00

	externe					
33	Participarea mea la cursuri interne de instruire și perfecționare profesională					100.00
34	Gradul de aplicare în practică a cunoștințelor dobândite în urma instruirilor interne					100.00
35	Modul în care se respectă aspectele etice în activitatea didactică din universitate				100.00	
36	Modul în care se respectă aspectele etice în activitatea de cercetare din universitate				100.00	
37	Conducerea facultății promovează spiritul de echipa					100.00
38	Conducerea universității promovează activități colective și sociale					100.00
39	Modul în care sunt evaluate rezultatele activității didactice				100.00	
40	Modul în care sunt evaluate rezultatele activității de cercetare			100.00		
41	Modul în care sunt evaluate rezultatele sarcinilor administrative				100.00	
42	Modul de recompensare a rezultatelor activității didactice			100.00		
43	Modul de recompensare a rezultatelor activității de cercetare			100.00		
44	Modul de recompensare a rezultatelor activității administrative				100.00	
45	Calitatea activităților pe care le desfășor					100.00
46	Modul în care se respectă în general disciplina muncii			100.00	100.00	
47	Modul în care sunt implicat în activități de îmbunătățire a activității didactice				100.00	
48	Modul în care sunt implicat în activități de îmbunătățire a activității de cercetare			100.00		
49	Modul în care sunt implicat în activități de îmbunătățire a realizării sarcinilor administrative				100.00	
50	Conducerea facultății îmi solicită parerea cu privire la aspecte care mă nemulțumesc în activitatea didactica			100.00		
51	Conducerea facultății îmi solicită părerea cu privire la aspecte care mă nemulțumesc în activitatea de cercetare			100.00		
52	Modul în care sunt recompensat pentru întreaga activitate din universitate			100.00		
53	Legătura dintre performanță și recompensă				100.00	
54	Nivelul salariului pe care îl primesc			100.00		
55	Oportunitățile de promovare			100.00		
56	Alte recompense bănești			100.00		
57	Dotarea tehnică pentru activitatea didactică			100.00		
58	Dotarea tehnică pentru activitatea de cercetare			100.00		
59	Ajutoare acordate pentru ocazii speciale				100.00	
60	Bonuri de masă			100.00		
61	Îmi sunt recunoscute meritele în fața colectivului				100.00	
62	Sunt încurajat să mă dezvolt profesional			100.00		
63	În general, părerea mea despre faptul că sunt cadru universitar				100.00	
64	În general părerea mea despre universitate				100.00	