



MARTIE 2017

## **RAPORT**

### **PRIVIND AUTOEVALUAREA ACTIVITĂȚII CADRELOR DIDACTICE**

#### **Departamentul Filologie \_2015-2016**

#### **sinteză - nivel de satisfacție.**

Evaluarea prezintă vizează identificarea nivelului de satisfacție manifestat de cadrele didactice din departament față de:

- propria activitate didactică și de cercetare
- raporturile profesionale cu superiorii, colegii și studenții
- raporturile cu instituția și cadrul decizional
- modul de gestionare a lor ca resurse umane, privind valorizarea, recunoașterea și recompensarea activității și inițiativelor
- comunicarea educațională
- parametrii de calitate autoasumați și impuși

Autoevaluarea se realizează pe platforma informatică <http://raportare-st.upm.ro/> și face parte din demersul de monitorizare anuală a activității academice, alături de evaluarea colegială și de cea a studenților, cu scop formativ, informativ și sumativ.

Instrumentul de evaluare este chestionarul digital, compus din 64 de itemi;  
Scala de evaluare: 1→5 (1=minim, 5=maxim)

Investigarea este anuală, anonimă și cuprinde toate categoriile de cadre didactice din Universitate.

Colectarea datelor se face în intervale prestabilite, în afara cărora platforma devine inactivă operării. Din rațiuni administrative și de confidențialitate, directorii de departamente pot vizualiza doar lista persoanelor care au completat autoevaluarea, nu și conținutul.

Interpretarea rezultatelor și întocmirea rapoartelor revine Centrului de Consiliere, care are acces la statistici departamentale, anonime.

Chestionarul conține o serie de descriptori utili pentru luarea de decizii în sfera activității academice, în gestionarea resurselor umane, precum și pentru analiza coroborată cu alte studii (compararea autoevaluărilor cu evaluările realizate de studenți), destinate creșterii calității activității academice, dar și a calității gestiunii resurselor umane, în raport de opiniile cadrelor didactice.

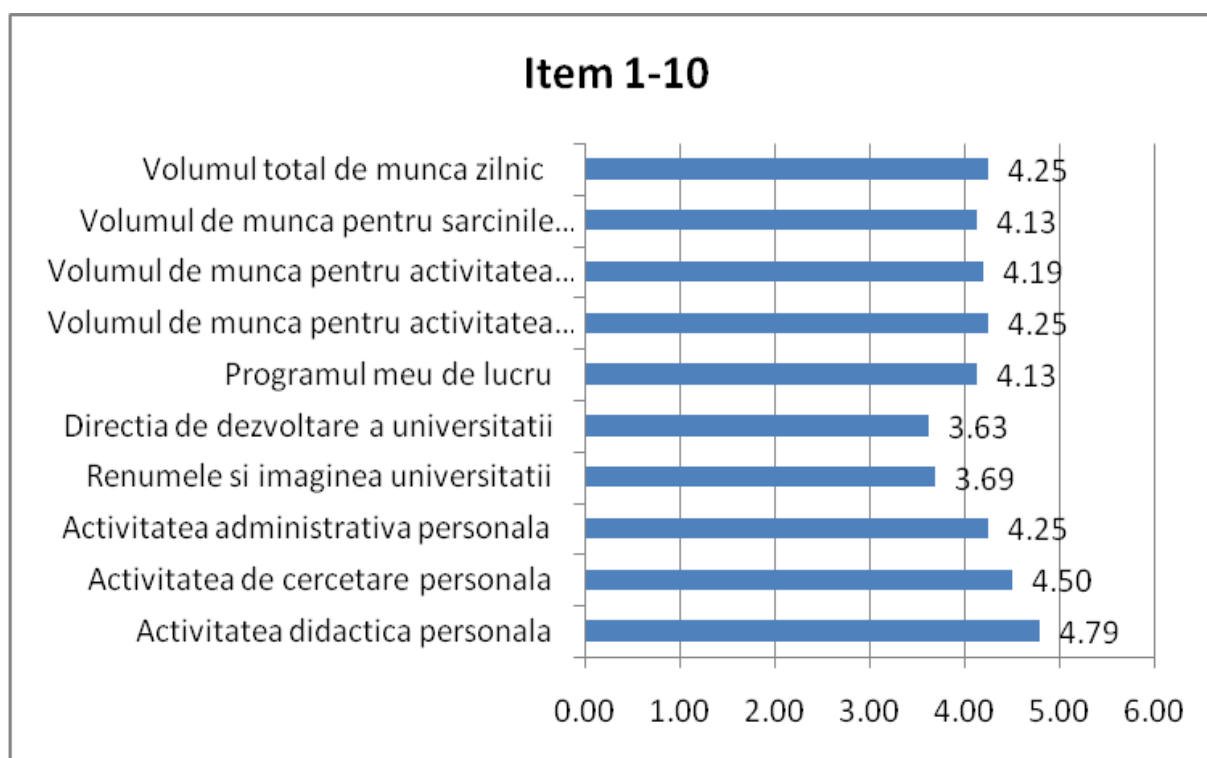
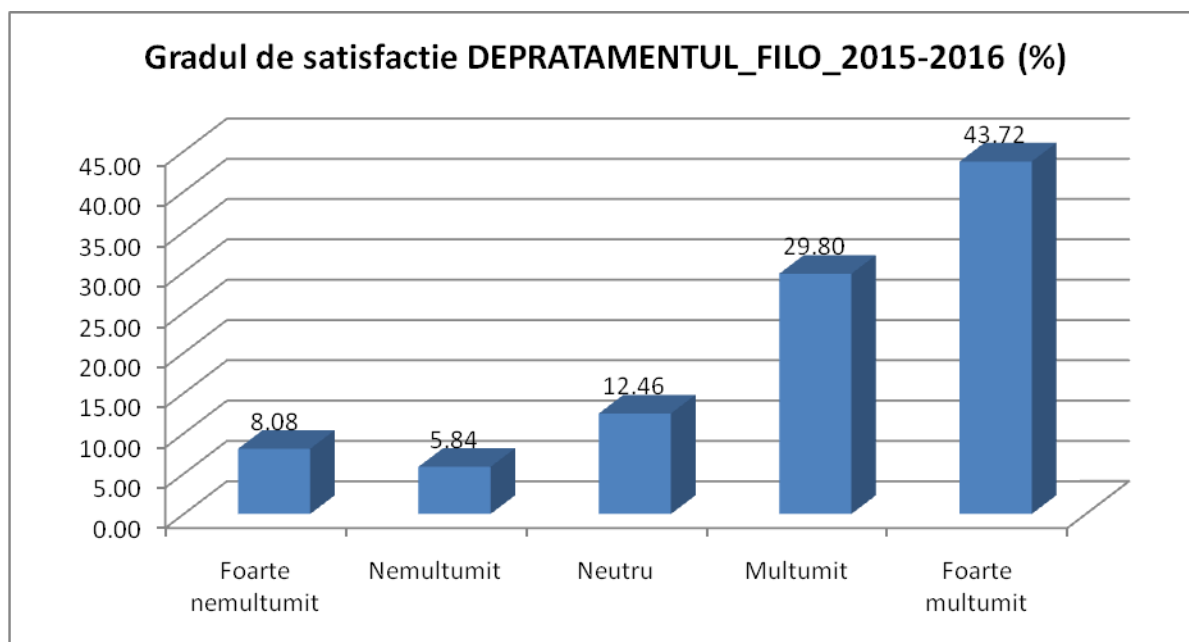
Rezultatele evaluării sunt utilizate, în funcție de adresabilitate, de către diferiți decidenți instituționali și de membrii corpului academic înșiși.

## REZULTATELE EVALUĂRII:

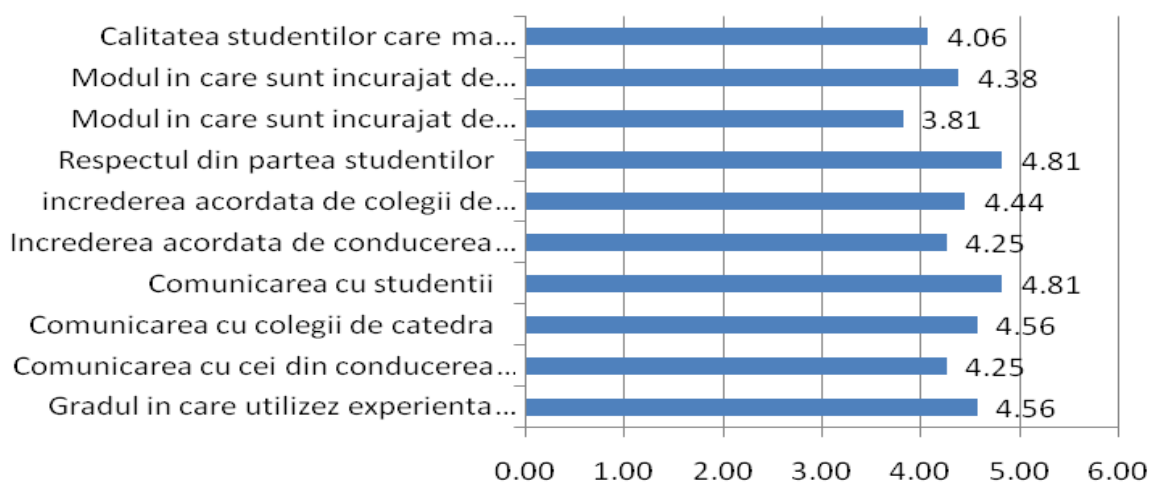
- Pentru 86.08% din totalul respondenților, nivelul de satisfacție este mare, foarte mare și neutru, la analiza celor 64 de itemi.
- Nivelul de satisfacție la nivel de departament este peste medie, cu o excepție, de natură pecuniară (media 2.94)
- Procentajul celor care manifestă grade mari și foarte mari de insatisfacție este sub medie și poate fi vizualizat în tabel, în dreptul descriptorilor (R1, R2)

## SINTEZĂ STATISTICI

SURSA DATELOR <http://raportare-st.upm.ro/>



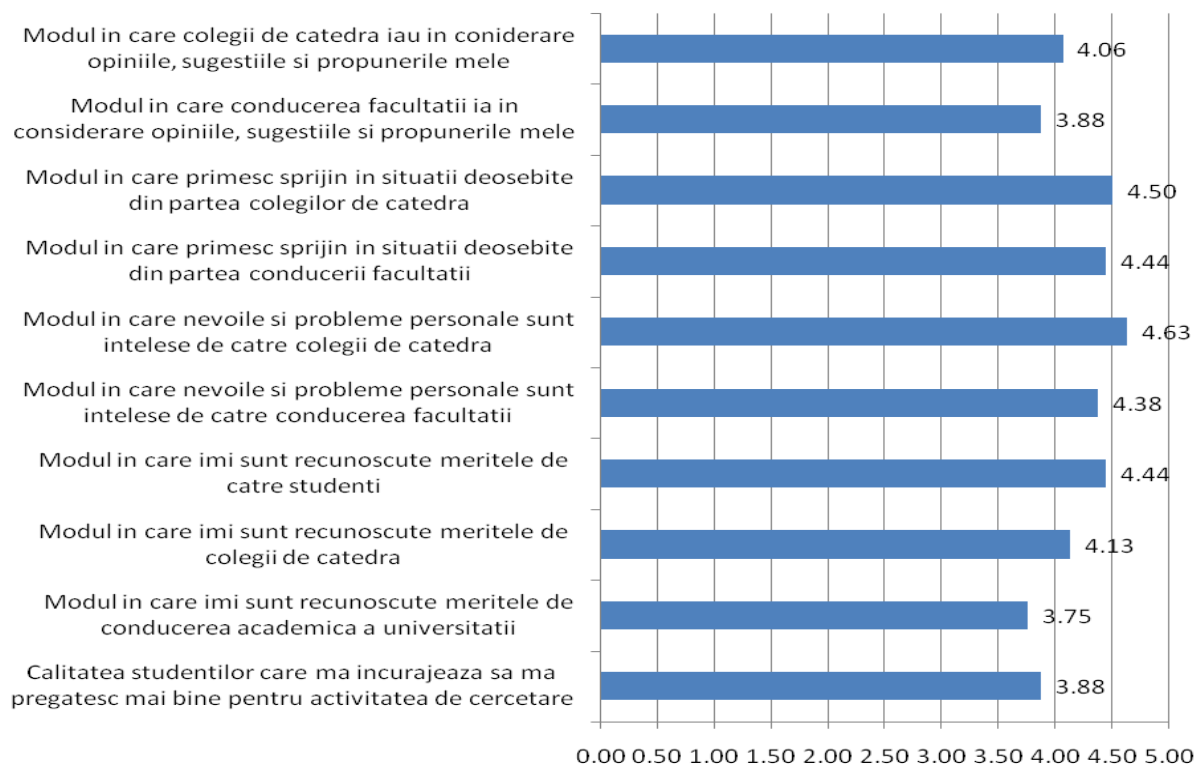
### Item 11-20



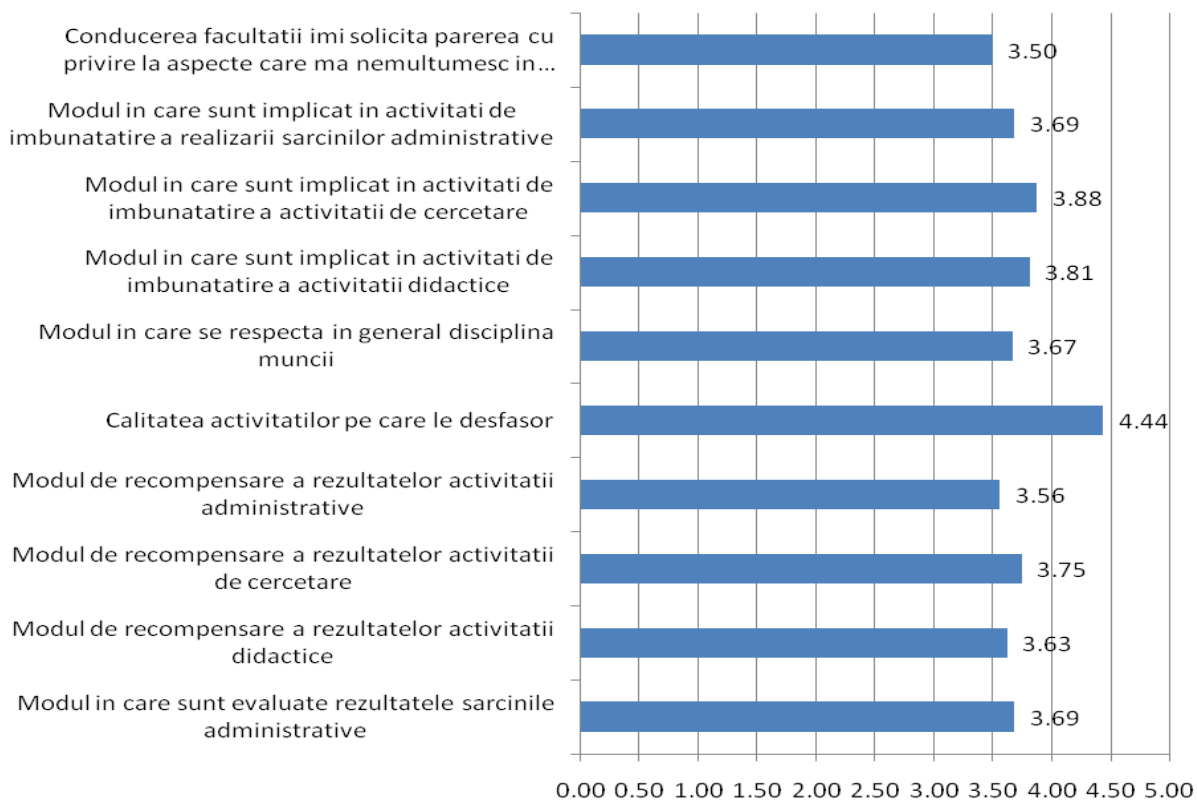
### Item 31-40



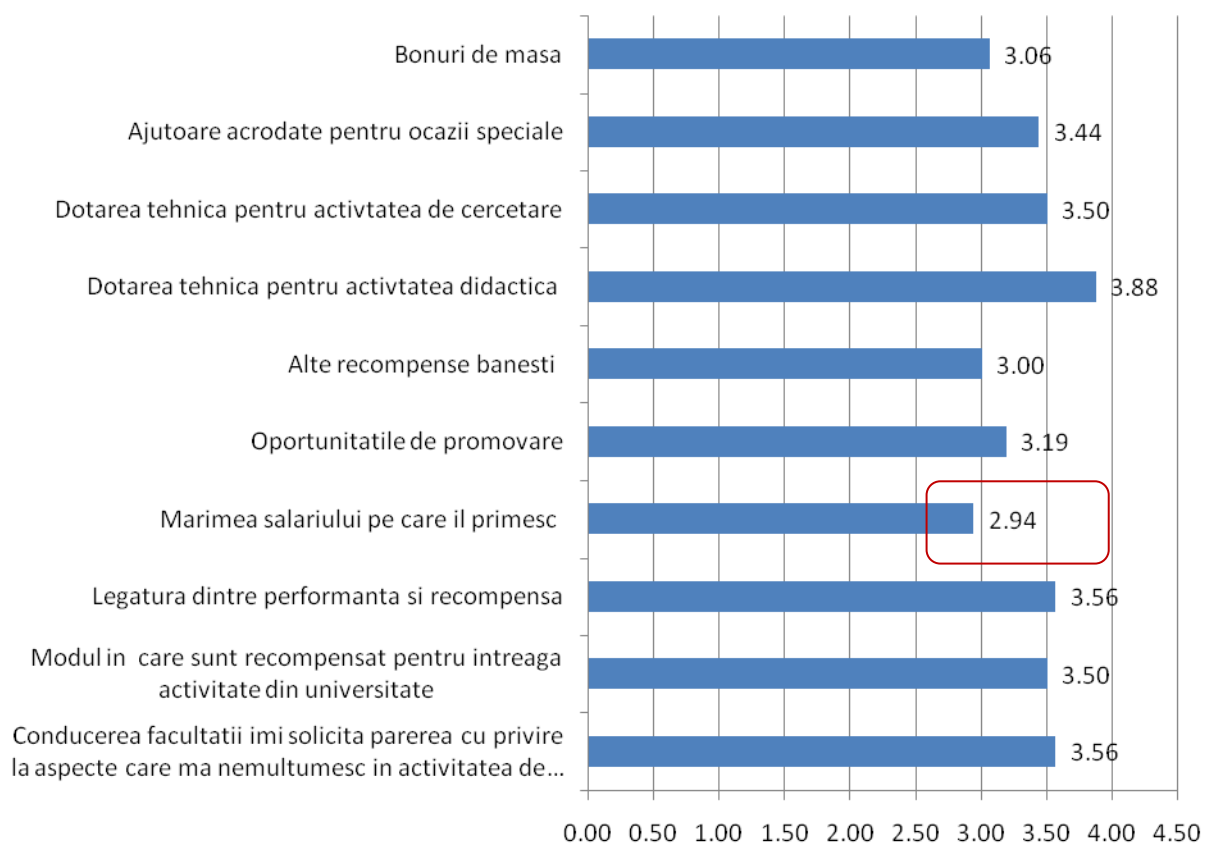
### Item 21-30



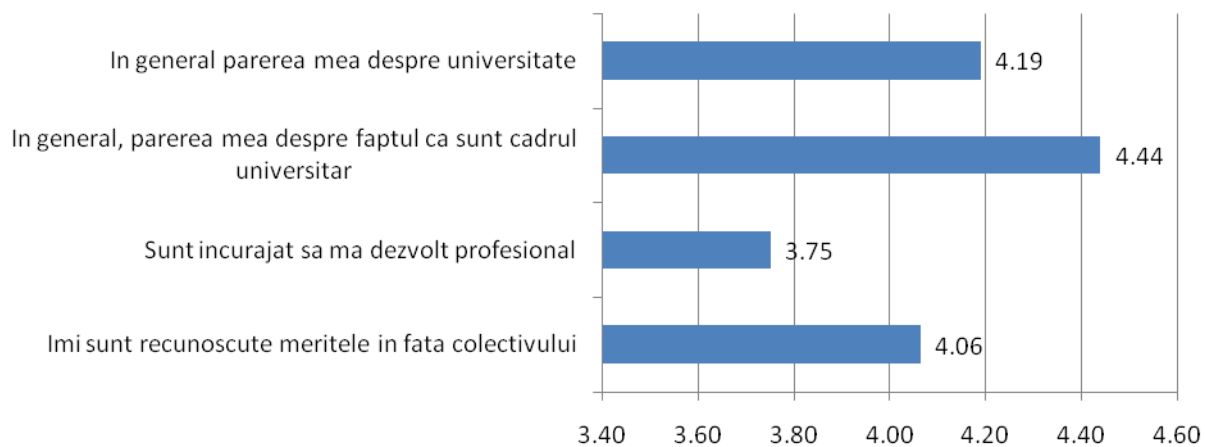
### Item 41-50



### Item 51-60



### Item 61-64



Autoevaluare, sinteza Departamentul Filologie, 16 răspunsuri 2015-2016 (%)		R 1	R 2	R 3	R 4	R 5
1	Activitatea didactică personală			6.25	18.75	75.00
2	Activitatea de cercetare personală				50.00	50.00
3	Activitatea administrativă personală			12.50	50.00	37.50
4	Renumele și imaginea universității	6.25	6.25	18.75	50.00	18.75
5	Directia de dezvoltare a universității	6.25	6.25	18.75	56.25	12.50
6	Programul meu de lucru		6.25	18.75	31.25	43.75
7	Volumul de muncă pentru activitatea didactică		6.25	12.50	31.25	50.00
8	Volumul de muncă pentru activitatea de cercetare	6.25	6.25	6.25	25.00	56.25
9	Volumul de muncă pentru sarcinile administrative		6.25	12.50	43.75	37.50
10	Volumul total de muncă zilnic		6.25	6.25	43.75	43.75
11	Gradul în care utilizez experiența personală			6.25	31.25	62.50
12	Comunicarea cu cei din conducerea facultății	6.25		12.50	25.00	56.25
13	Comunicarea cu colegii de departament			12.50	18.75	68.75
14	Comunicarea cu studenții				18.75	81.25
15	Încrederea acordată de conducerea facultății		6.25	25.00	6.25	62.50
16	Încrederea acordată de colegii de departament			25.00	6.25	68.75
17	Respectul din partea studenților				18.75	81.25
18	Modul în care sunt încurajat de conducerea facultății	6.25	18.75	6.25	25.00	43.75
19	Modul în care sunt încurajat de colegii de departament			18.75	25.00	56.25
20	Calitatea studenților care mă încurajează să mă pregătesc mai bine pentru activitatea didactică		6.25	18.75	37.50	37.50
21	Calitatea studenților care mă încurajează să mă pregătesc mai bine pentru activitatea de cercetare	6.25	6.25	12.50	43.75	31.25
22	Modul în care îmi sunt recunoscute meritele de conducerea academică a universității	18.75	6.25		31.25	43.75
23	Modul în care îmi sunt recunoscute meritele de colegii de departament	6.25	6.25	12.50	18.75	56.25
24	Modul în care îmi sunt recunoscute meritele de studenți		6.25	6.25	25.00	62.50
25	Modul în care nevoile și problemele personale sunt înțelese de conducerea facultății	6.25		6.25	25.00	62.50
26	Modul în care nevoile și problemele personale sunt înțelese de colegii de departament			6.25	25.00	68.75
27	Modul în care primesc sprijin în situații deosebite din partea conducerii facultății	6.25		6.25	18.75	68.75
28	Modul în care primesc sprijin în situații deosebite din partea colegilor de departament			12.50	25.00	62.50
29	Modul în care conducerea facultății ia în considerare opiniile, sugestiile și propunerile mele	6.25	6.25	25.00	18.75	43.75
30	Modul în care colegii de departament iau în considerare opiniile, sugestiile și propunerile mele		6.25	25.00	25.00	43.75
31	Participarea mea la cursuri externe de instruire și perfecționare profesională	18.75	6.25	25.00	31.25	18.75
32	Gradul de aplicare în practică a cunoștințelor dobândite în urma instruirilor externe	12.50	12.50	18.75	25.00	31.25

33	Participarea mea la cursuri interne de instruire și perfecționare profesională	12.50	12.50	18.75	31.25	25.00
34	Gradul de aplicare în practică a cunoștințelor dobândite în urma instruirilor interne	12.50	18.75	12.50	25.00	31.25
35	Modul în care se respectă aspectele etice în activitatea didactică din universitate	6.25		12.50	25.00	56.25
36	Modul în care se respectă aspectele etice în activitatea de cercetare din universitate	6.25	6.25	12.50	6.25	68.75
37	Conducerea facultății promovează spiritul de echipa	6.25	6.25	12.50	25.00	50.00
38	Conducerea universității promovează activități colective și sociale	12.50	12.50	6.25	25.00	43.75
39	Modul în care sunt evaluate rezultatele activității didactice	12.50	6.25		50.00	31.25
40	Modul în care sunt evaluate rezultatele activității de cercetare	12.50			50.00	37.50
41	Modul în care sunt evaluate rezultatele sarcinilor administrative	12.50		18.75	43.75	25.00
42	Modul de recompensare a rezultatelor activității didactice	12.50	12.50		50.00	25.00
43	Modul de recompensare a rezultatelor activității de cercetare	12.50	6.25	6.25	43.75	31.25
44	Modul de recompensare a rezultatelor activității administrative	12.50	6.25	18.75	37.50	25.00
45	Calitatea activităților pe care le desfășor		6.25		37.50	56.25
46	Modul în care se respectă în general disciplina muncii	6.25	18.75	31.25	31.25	43.75
47	Modul în care sunt implicat în activități de îmbunătățire a activității didactice	12.50		12.50	43.75	31.25
48	Modul în care sunt implicat în activități de îmbunătățire a activității de cercetare	6.25	6.25	18.75	31.25	37.50
49	Modul în care sunt implicat în activități de îmbunătățire a realizării sarcinilor administrative	12.50	6.25	12.50	37.50	31.25
50	Conducerea facultății îmi solicită parerea cu privire la aspecte care mă nemulțumesc în activitatea didactica	12.50	6.25	18.75	43.75	18.75
51	Conducerea facultății îmi solicită părerea cu privire la aspecte care mă nemulțumesc în activitatea de cercetare	12.50	6.25	18.75	37.50	25.00
52	Modul în care sunt recompensat pentru întreaga activitate din universitate	18.75	6.25	12.50	31.25	31.25
53	Legătura dintre performanță și recompensă	12.50	12.50	12.50	31.25	31.25
54	Nivelul salariului pe care îl primesc	31.25	6.25	25.00	12.50	25.00
55	Oportunitățile de promovare	31.25		12.50	31.25	25.00
56	Alte recompense bănești	18.75	25.00	18.75	12.50	25.00
57	Dotarea tehnică pentru activitatea didactică		12.50	18.75	37.50	31.25
58	Dotarea tehnică pentru activitatea de cercetare	18.75	6.25	6.25	43.75	25.00
59	Ajutoare acordate pentru ocazii speciale	12.50	18.75	12.50	25.00	31.25
60	Bonuri de masă	25.00	18.75	12.50	12.50	31.25
61	Îmi sunt recunoscute meritele în fața colectivului	12.50		12.50	18.75	56.25
62	Sunt încurajat să mă dezvolt profesional	25.00			25.00	50.00
63	În general, părerea mea despre faptul că sunt cadru universitar	6.25		6.25	18.75	68.75
64	În general părerea mea despre universitate			25.00	31.25	43.75