



MARTIE 2017

## **RAPORT**

### **PRIVIND AUTOEVALUAREA ACTIVITĂȚII CADRELOR DIDACTICE**

### **DEPARTAMENTUL MANAGEMENT- ECONOMIE 2015-2016**

#### **sinteză - nivel de satisfacție**

Evaluarea prezintă vizează identificarea nivelului de satisfacție manifestat de cadrele didactice din departament față de:

- propria activitate didactică și de cercetare
- raporturile profesionale cu superiorii, colegii și studenții
- raporturile cu instituția și cadrul decizional
- modul de gestionare a lor ca resurse umane, privind valorizarea, recunoașterea și recompensarea activității și inițiativelor
- comunicarea educațională
- parametrii de calitate autoasumați și impuși

Autoevaluarea se realizează pe platforma informatică <http://raportare-st.upm.ro/> și face parte din demersul de monitorizare anuală a activității academice, alături de evaluarea colegială și de cea a studenților, cu scop formativ, informativ și sumativ.

Instrumentul de evaluare este chestionarul digital, compus din 64 de itemi;

Scala de evaluare: 1→5 (1=minim, 5=maxim) și scala 1→10 (1=minim, 10=maxim).

Investigarea este anuală, anonimă și cuprinde toate categoriile de cadre didactice din Universitate.

Colectarea datelor se face în intervale prestabilite, în afara cărora platforma devine inactivă operării. Din rațiuni administrative și de confidențialitate, directorii de departamente pot vizualiza doar lista persoanelor care au completat autoevaluarea, nu și conținutul.

Interpretarea rezultatelor și întocmirea rapoartelor revine Centrului de Consiliere, care are acces la statistici departamentale, anonime.

Chestionarul conține o serie de descriptori utili pentru luarea de decizii în sfera activității academice, în gestionarea resurselor umane, precum și pentru analiza coroborată cu alte studii (compararea autoevaluărilor cu evaluările realizate de studenți), destinate creșterii calității activității academice, dar și a calității gestiunii resurselor umane, în raport de opiniile cadrelor didactice.

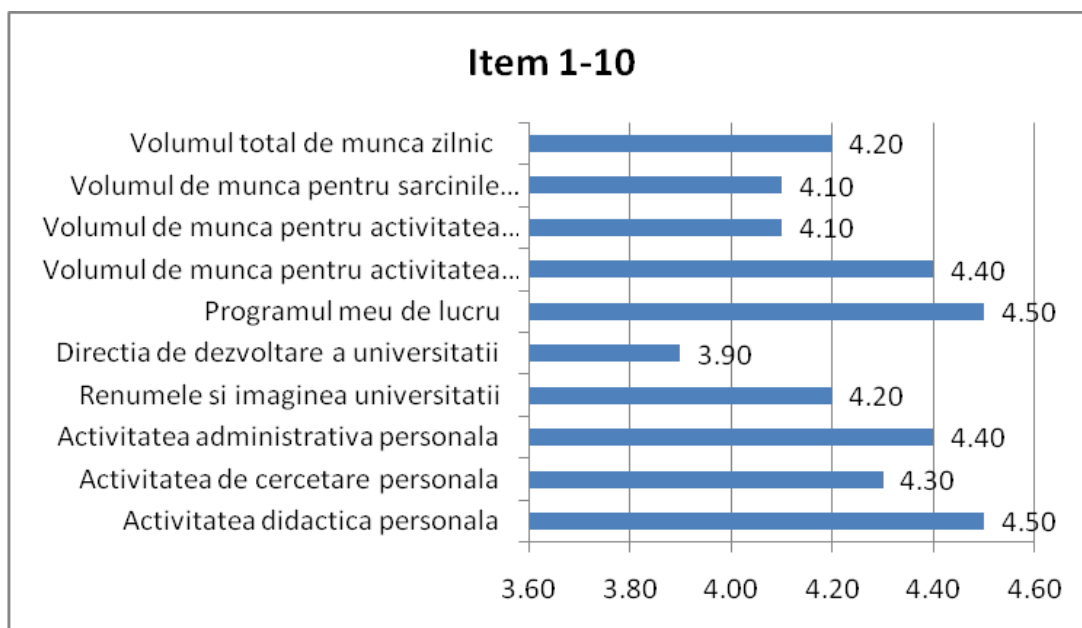
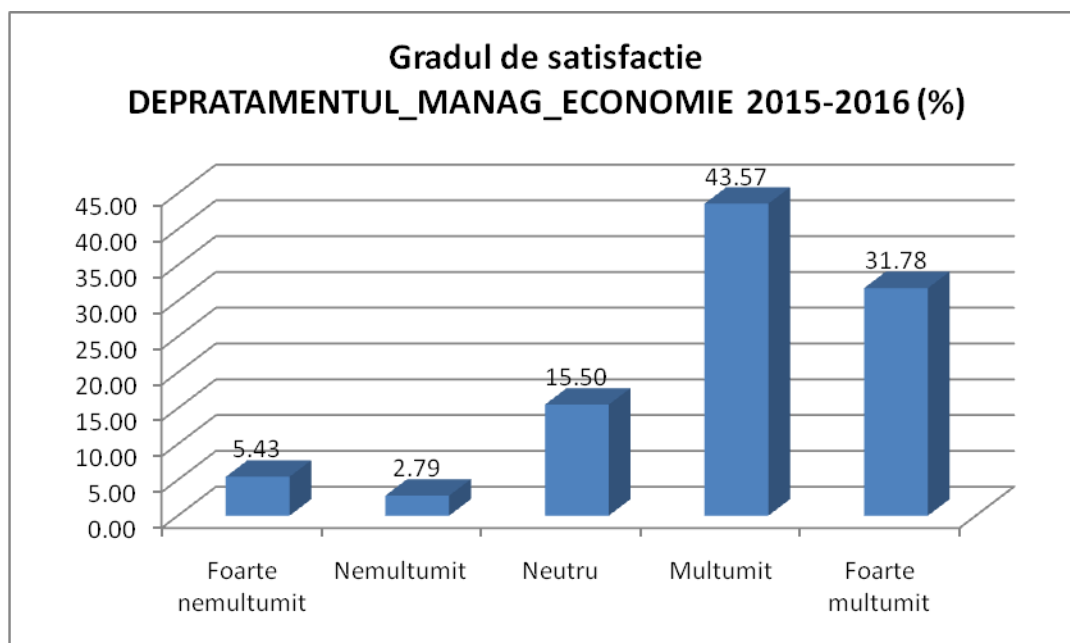
Rezultatele evaluării sunt utilizate, în funcție de adresabilitate, de către diferiți decidenți instituționali și de membrii corpului academic înșiși.

## REZULTATELE EVALUĂRII:

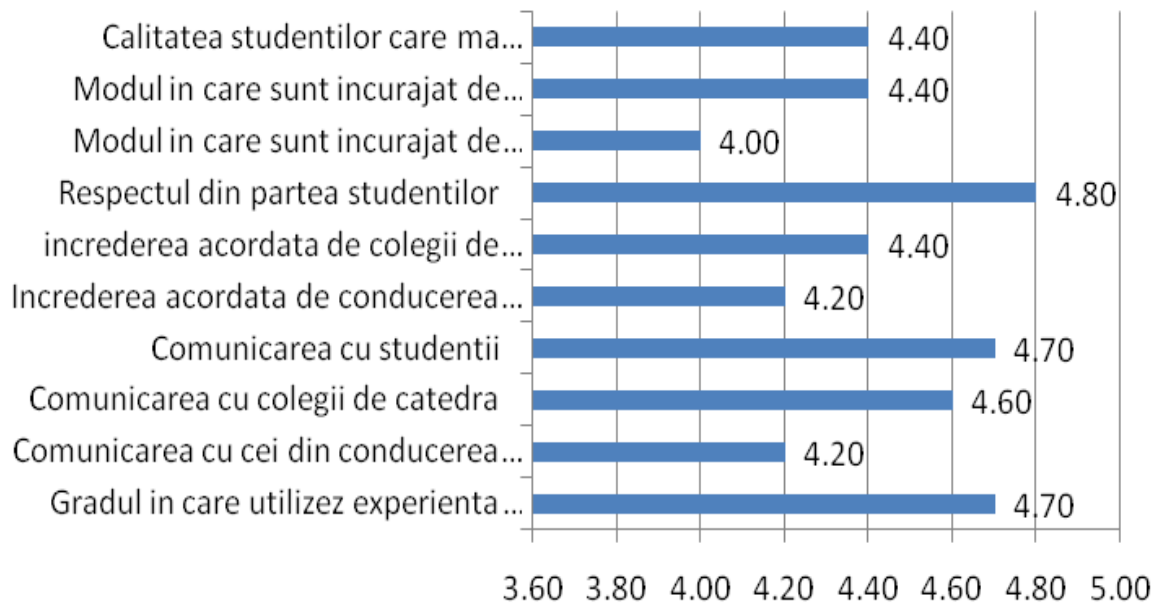
- Pentru 91.78% din totalul cadrelor didactice, nivelul de satisfacție este mare, foarte mare și neutru, la analiza celor 64 de itemi.
- La nivel de departament, satisfacția este peste medie, la toți descriptorii, excepție făcând *Participarea la cursuri externe de instruire și perfecționare profesională* și *Valorificarea experienței acumulate în urma lor*. **În raport cu acești doi parametri, sunt foarte nemulțumiți 20%, respectiv 30% din cadrele didactice și acordă medii de 2.9 (vezi grafic)**
- Procentajul celor care manifestă grade mari și foarte mari de insatisfacție este scăzut și poate fi vizualizat în tabel, în dreptul descriptorilor

## SINTEZĂ STATISTICĂ

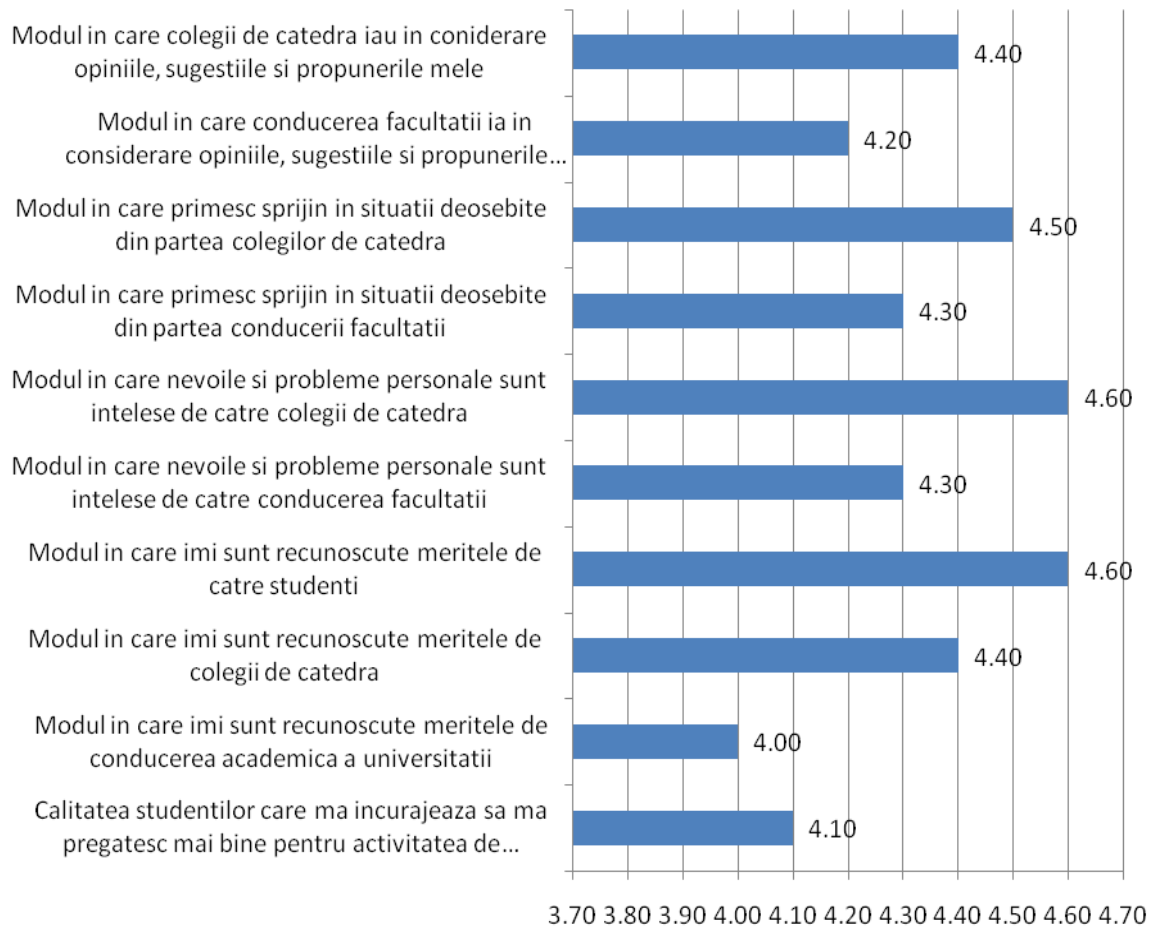
SURSA DATELOR <http://raportare-st.upm.ro/>



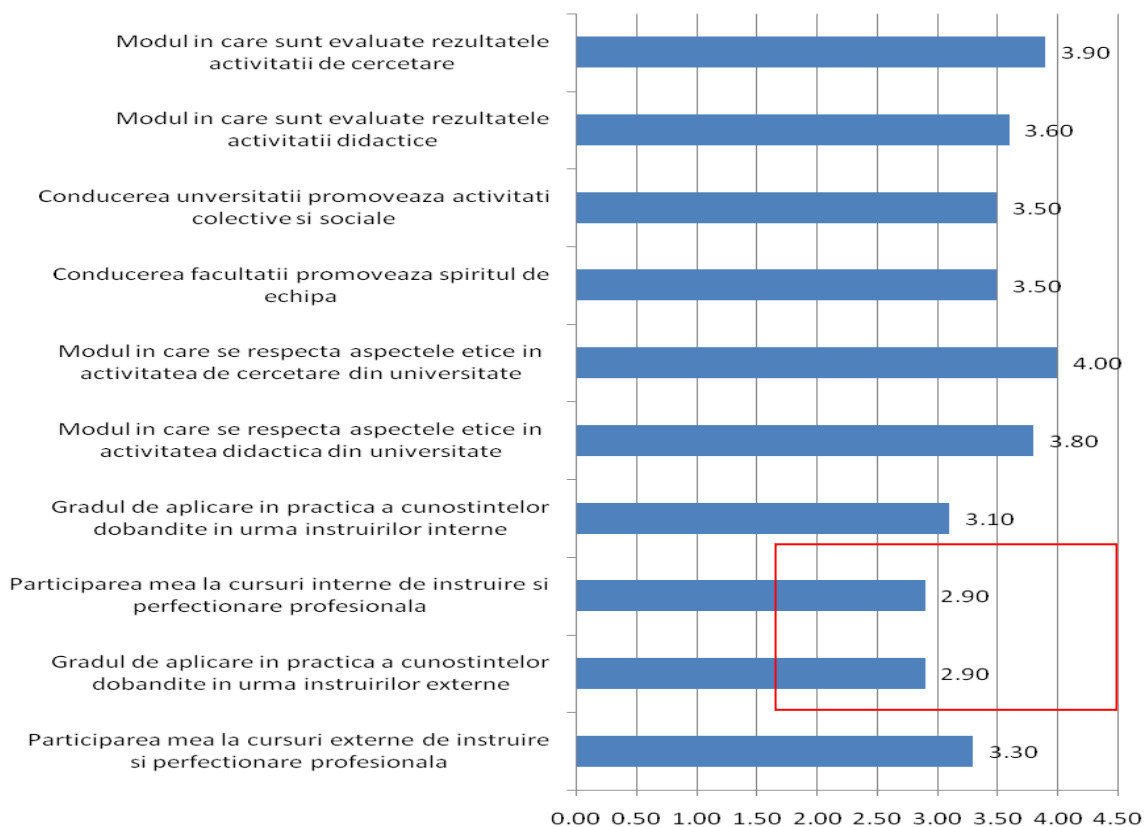
### Item 11-20



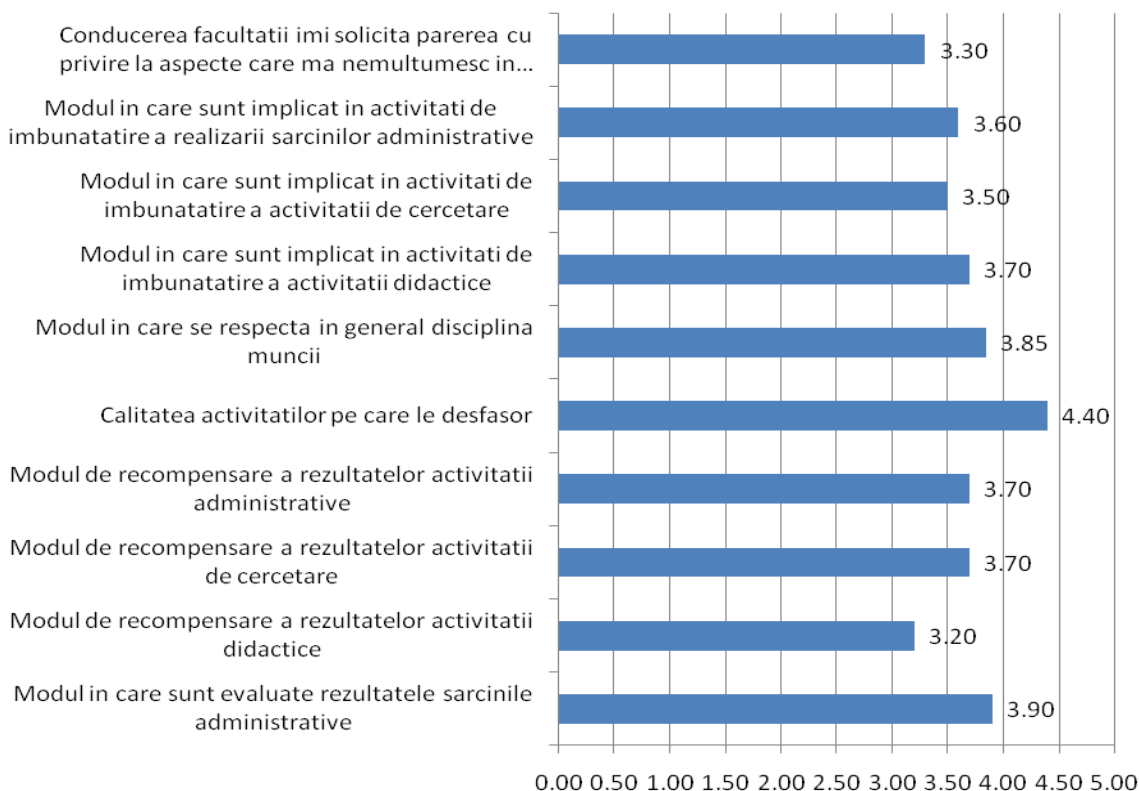
### Item 21-30



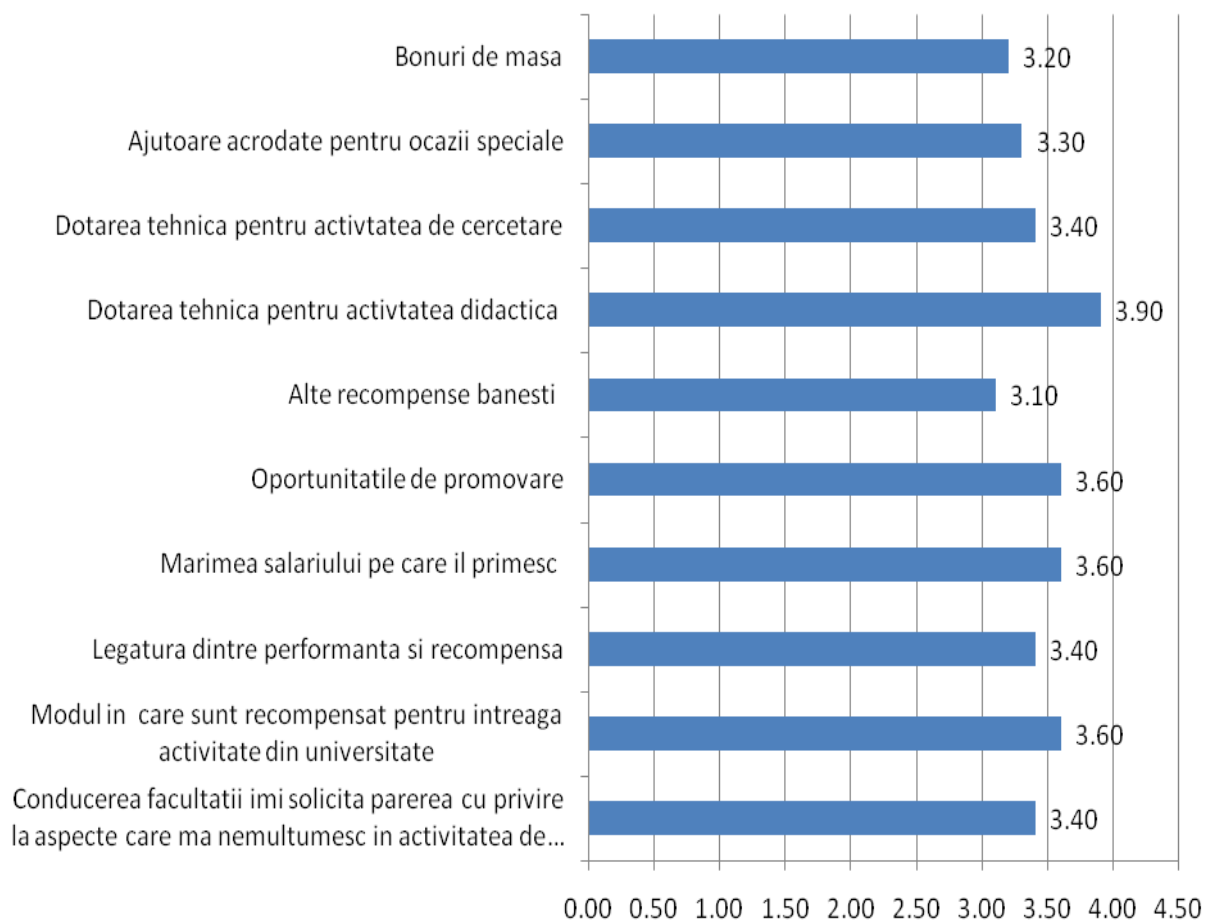
### Item 31-40



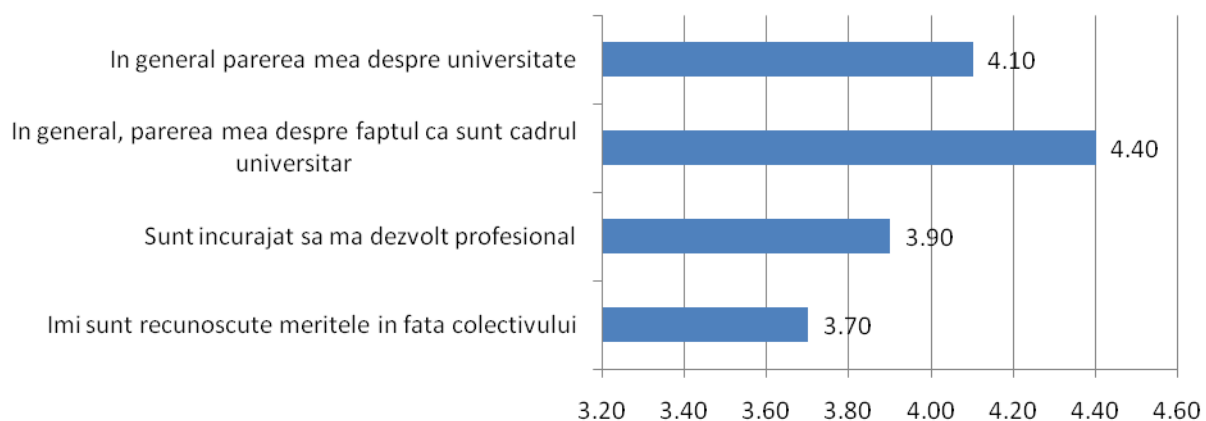
### Item 41-50



### Item 51-60



### Item 61-64



Autoevaluare, sinteza Departamentul Management - Economie, 10 răspunsuri %		R 1	R 2	R 3	R 4	R 5
1	Activitatea didactică personală				40.00	60.00
2	Activitatea de cercetare personală			10.00	50.00	40.00
3	Activitatea administrativă personală			10.00	40.00	50.00
4	Renumele și imaginea universității			20.00	40.00	40.00
5	Directia de dezvoltare a universității			30.00	50.00	20.00
6	Programul meu de lucru				50.00	50.00
7	Volumul de muncă pentru activitatea didactică			10.00	40.00	50.00
8	Volumul de muncă pentru activitatea de cercetare			10.00	70.00	20.00
9	Volumul de muncă pentru sarcinile administrative			20.00	50.00	30.00
10	Volumul total de muncă zilnic			10.00	60.00	30.00
11	Gradul în care utilizez experiența personală				30.00	70.00
12	Comunicarea cu cei din conducerea facultății			20.00	40.00	40.00
13	Comunicarea cu colegii de departament				40.00	60.00
14	Comunicarea cu studenții				30.00	70.00
15	Încrederea acordată de conducerea facultății			10.00	60.00	30.00
16	Încrederea acordată de colegii de departament			10.00	40.00	50.00
17	Respectul din partea studenților				20.00	80.00
18	Modul în care sunt încurajat de conducerea facultății			30.00	40.00	30.00
19	Modul în care sunt încurajat de colegii de departament			20.00	20.00	60.00
20	Calitatea studenților care mă încurajează să mă pregătesc mai bine pentru activitatea didactică				60.00	40.00
21	Calitatea studenților care mă încurajează să mă pregătesc mai bine pentru activitatea de cercetare			20.00	50.00	30.00
22	Modul în care îmi sunt recunoscute meritele de conducerea academică a universității		10.00		70.00	20.00
23	Modul în care îmi sunt recunoscute meritele de colegii de departament			20.00	20.00	60.00
24	Modul în care îmi sunt recunoscute meritele de studenți				40.00	60.00
25	Modul în care nevoile și problemele personale sunt înțelese de conducerea facultății			10.00	50.00	40.00
26	Modul în care nevoile și problemele personale sunt înțelese de colegii de departament			10.00	20.00	70.00
27	Modul în care primesc sprijin în situații deosebite din partea conducerii facultății			10.00	50.00	40.00
28	Modul în care primesc sprijin în situații deosebite din partea colegilor de departament			10.00	30.00	60.00
29	Modul în care conducerea facultății ia în considerare opiniile, sugestiile și propunerile mele			20.00	40.00	40.00
30	Modul în care colegii de departament iau în considerare opiniile, sugestiile și propunerile mele			10.00	40.00	50.00
31	Participarea mea la cursuri externe de instruire și perfecționare profesională	20.00		20.00	50.00	10.00
32	Gradul de aplicare în practică a cunoștințelor dobândite în urma instruirilor externe	30.00		30.00	30.00	10.00

33	Participarea mea la cursuri interne de instruire și perfecționare profesională	30.00		30.00	30.00	10.00
34	Gradul de aplicare în practică a cunoștințelor dobândite în urma instruirilor interne	30.00		20.00	30.00	20.00
35	Modul în care se respectă aspectele etice în activitatea didactică din universitate		10.00	20.00	50.00	20.00
36	Modul în care se respectă aspectele etice în activitatea de cercetare din universitate			30.00	40.00	30.00
37	Conducerea facultății promovează spiritul de echipa	10.00		30.00	50.00	10.00
38	Conducerea universității promovează activități colective și sociale	10.00		30.00	50.00	10.00
39	Modul în care sunt evaluate rezultatele activității didactice		20.00	10.00	60.00	10.00
40	Modul în care sunt evaluate rezultatele activității de cercetare		10.00	10.00	60.00	20.00
41	Modul în care sunt evaluate rezultatele sarcinilor administrative		10.00	10.00	60.00	20.00
42	Modul de recompensare a rezultatelor activității didactice	30.00			60.00	10.00
43	Modul de recompensare a rezultatelor activității de cercetare	10.00		20.00	50.00	20.00
44	Modul de recompensare a rezultatelor activității administrative	10.00	10.00		60.00	20.00
45	Calitatea activităților pe care le desfășor			10.00	40.00	50.00
46	Modul în care se respectă în general disciplina muncii			50.00	50.00	30.00
47	Modul în care sunt implicat în activități de îmbunătățire a activității didactice	10.00		20.00	50.00	20.00
48	Modul în care sunt implicat în activități de îmbunătățire a activității de cercetare	10.00	10.00	10.00	60.00	10.00
49	Modul în care sunt implicat în activități de îmbunătățire a realizării sarcinilor administrative	10.00	10.00	10.00	50.00	20.00
50	Conducerea facultății îmi solicită parerea cu privire la aspecte care mă nemulțumesc în activitatea didactica	10.00	10.00	30.00	40.00	10.00
51	Conducerea facultății îmi solicită părerea cu privire la aspecte care mă nemulțumesc în activitatea de cercetare	10.00	10.00	20.00	50.00	10.00
52	Modul în care sunt recompensat pentru întreaga activitate din universitate		20.00	10.00	60.00	10.00
53	Legătura dintre performanță și recompensă	10.00	10.00	20.00	50.00	10.00
54	Nivelul salariului pe care îl primesc	10.00		30.00	40.00	20.00
55	Oportunitățile de promovare	10.00	10.00	20.00	30.00	30.00
56	Alte recompense bănești	20.00	10.00	20.00	40.00	10.00
57	Dotarea tehnică pentru activitatea didactică	10.00	10.00		40.00	40.00
58	Dotarea tehnică pentru activitatea de cercetare	20.00		10.00	60.00	10.00
59	Ajutoare acordate pentru ocazii speciale	30.00		10.00	30.00	30.00
60	Bonuri de masă	10.00	10.00	40.00	30.00	10.00
61	Îmi sunt recunoscute meritele în fața colectivului			50.00	30.00	20.00
62	Sunt încurajat să mă dezvolt profesional			30.00	50.00	20.00
63	În general, părerea mea despre faptul că sunt cadru universitar			10.00	40.00	50.00
64	În general părerea mea despre universitate			20.00	50.00	30.00