

**PROGRAM MANAGERIAL PENTRU CANDIDATURA LA FUNCȚIA DE DECAN AL FACULTĂȚII DE
ȘTIINȚE ȘI LITERE DIN UNIVERSITATEA "PETRU MAIOR" DIN ȚIRGU MUREȘ**
Conferențiar univ. dr. Giordano ALTAROZZI

1. INTRODUCERE

Începând cu anii 90, învățământul universitar din România a fost supus unor demersuri de redefinire generate de schimbările ideologice și instituționale pe care procesul de tranziție spre democrație și spre economia de piață le presupune. Schimbările la care țara a fost expusă de-a lungul anilor au adus la afirmarea unei viziuni capitaliste inclusiv în domeniul universitar. Provocările prezente sunt legate de unele aspecte specifice, printre care amintim: scăderea demografică a populației școlare; criza economică care a reorientat preferințele unei părți a tinerilor spre forme de învățământ de tip profesional; rata ascendentă de migrații din România care a drenat ulterior numărul de candidați potențiali; scăderea numărului de absolvenți de bacalaureat. Alături de acestea, subfinanțarea învățământului superior – inclusiv printr-o ierarhizare a instituțiilor de învățământ superior pe care nu o împărtășim, dar o respectăm – începe să pună în pericol existența însași a universităților cu un număr mic de studenți. Acesta este însă contextul intern și internațional cu care va trebui să ne confruntăm în anii care urmează, iar pentru a face față provocărilor este imperativ necesar ca Facultatea de Științe și Litere să identifice instrumentele potrivite prin care să se afirme pe plan intern și internațional. Acest obiectiv strategic poate fi atins doar printr-o serie de măsuri privind diferitele aspecte ale activității universitare, gândite fiecare ca parte a unui întreg. Pornind de la premisa că activitatea de predare fără cercetare este imposibilă într-o instituție de învățământ superior, iar rezultate deosebite nu pot fi atinse fără o politică bine gândită privind resursele umane, acest program managerial – deși prezentat pe domenii de activitate – este realizat ca un întreg, în care fiecare parte este concepută în așa fel încât să le susțină pe celelalte.

2. CONDIȚII GENERALE

- Dezvoltarea economică moderată a arealului mureșean și a zonelor limitrofe, care reduce cererea de forță de muncă calificată;

- Reducerea ponderii de materii umaniste în învățământul preuniversitar, care afectează atractivitatea unor specializări de licență administrate de Facultatea de Științe și Litere;
- Nivelul scăzut al finanțării de bază, care până în acest an universitar s-a realizat pe baza ierarhizării programelor de studii realizate în anul 2011;
- Scăderea numărului de absolvenți de bacalaureat și, în general, al numărului de elevi, fenomen care s-ar putea agrava în anii următori;
- Creșterea numărului de studenți care optează pentru studii în străinătate.

3. CONDIȚII SPECIFICE

- Existența unor programe de studiu de licență care se dovedesc neatractive pentru absolvenții de liceu, situație care se reflectă în numărul mic de candidați la admitere;
- Abandon școlar relativ mare la nivel de studii de licență;
- Existența unor programe de studiu de masterat care nu reflectă realitatea mediului economic și social mureșean și național;
- Numărul din ce în ce mai redus de absolvenți ai studiilor universitare de licență care se îndreaptă spre studiile universitare de masterat;
- Existența unui număr redus de cadre didactice interesate să promoveze concursul de abilitare la conducerea de teze de doctorat, ceea ce limitează posibilitatea de dezvoltare a Școlilor doctorale;
- Existența unor departamente interdisciplinare, care presupun fragmentarea personalului didactic aferent unui singur domeniu de studii. Această stare de fapt îngreunează constituirea unor colective de cercetare mai mari și capabile să se implice în proiecte de cercetare naționale și/sau internaționale;
- Cadrul legislativ deficitar și lipsa fondurilor financiare care să permită recompensarea performanței, mai ales în activitatea de cercetare științifică;
- Numărul redus de absolvenți de liceu care se orientează spre domeniile de studiu din domeniul umanist.

4. OBIECTIVE GENERALE

Obiectivul principal pe care prezentul program managerial și-l propune este cel de a reduce deficitul bugetar cu care Facultatea de Științe și Litere se confruntă în momentul de față, încercând totodată să susțină o creștere armonioasă a programelor de studii și a colectivelor profesoriale aferente celor trei departamente. În special, prezentul program managerial își propune o revizuire – acolo unde este necesar – a conținutului programelor de studii, capabilă să garanteze racordarea acestora la nevoile și cerințele pieței muncii. În același timp, trebuie elaborată o strategie mai eficientă de promovare a ofertei educaționale, nu doar în zonele ce reprezintă bazinul obișnuit de recrutare a studenților – care nu trebuie neglijate – ci și în acelea care, datorită unor situații specifice, ar putea să devină un rezervor de candidați la admitere. În acest sens, mă refer atât la județele vecine care nu au fost cultivate în mod tradițional de universitatea, respectiv facultatea noastră (ex. județul Brașov pentru domeniul Istorie), cât și la posibilitățile oferite de o politică atentă de internaționalizare. O atenție sporită trebuie îndreptată spre procesul de autoevaluare a programelor de studiu de la toate nivelele, în vederea acreditării/reacreditării lor. Nu în ultimul rând, obiectivul general asumat pe timpul mandatului este cel de a contribui la îmbunătățirea calitativă și cantitativă a activității de cercetare științifică, un element fundamental pentru atragerea de resurse, inclusiv bugetare.

5. OBIECTIVE PRIVIND PROCESUL DE ÎNVĂȚĂMÂNT

- Realizarea la nivelul fiecărui departament și al Facultății a unei analize obiective a programelor de studii, în vederea raționalizării acestora;
- Îmbunătățirea permanentă a planurilor de învățământ și a conținutului tematic al disciplinelor;
- Extinderea ofertei de discipline facultative, în concordanță cu dorințele studenților;
- Corelarea activității didactice cu cea științifică;

- Acordarea unei atenții sporite procesului de evaluare, atât a studenților cât și a cadrelor didactice;
- Îmbunătățirea constantă a activității de practică profesională, printr-o colaborare mai eficientă între Facultatea de Științe și Litere și mediul socio-economic;
- Consolidarea sistemului de asigurare a calității procesului de învățământ din Facultatea de Științe și Litere;
- Dezvoltarea relațiilor inter-universitare în vederea realizării unor parteneriate capabile să permită acordarea de diplome duble, în limitele legii;
- Implicarea studenților doctoranzi în activitățile de seminar și laborator;
- Evaluarea constantă a cerințelor pieții muncii în vederea autorizării/acreditării de noi programe de studiu sau de repornire a unor specializări pre-existente;
- Monitorizarea permanentă a legislației în vigoare și a standardelor ARACIS în vederea autorizării/acreditării unor programe de studii cu dublă specializare.

6. OBIECTIVE PRIVIND CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ

- Încurajarea formării de colective de cercetare, inclusiv interdisciplinare, cu participarea cadrelor didactice din cele trei departamente din cadrul Facultății de Științe și Litere;
- Instituirea unui sistem de recompensare a activității de cercetare merituose prin acordarea unei creșteri salariale egală cu 10% din salariu de bază pentru cadrul didactic din fiecare departament care, într-un an calendaristic, a obținut cele mai bune rezultate în activitatea de cercetare. În vederea realizării acestei acțiuni specifice, decanatul cu sprijinul Biroului Consiliului Facultății va elabora un regulament propriu, care va fi prezentat spre aprobare Consiliului Facultății;
- Implicarea studenților și masteranzilor în activitățile de cercetare;
- Sprijinirea organizării de manifestări științifice internaționale de către departamentele din cadrul Facultății de Științe și Litere;
- Organizarea de manifestări științifice dedicate cadrelor didactice din sistemul pre-universitar;

- Sprijinirea revistelor Facultății în vederea îmbunătățirii calitative a conținutului lor;
- Extinderea relațiilor cu alte Facultăți/Departamente de profil din țară și străinătate în vederea maximizării șanselor de implicare a colectivelor de cercetare din cadrul Facultății la proiecte naționale/internaționale;
- Sprijinirea și revitalizarea activității cercurilor științifice studentești și a manifestărilor științifice și culturale organizate de studenți.

7. OBIECTIVE PRIVIND CORPUL DIDACTIC

- Eficientizarea activității resursei umane existente;
- Construirea statelor de funcții în conformitate cu pregătirea și interesele științifice ale cadrelor didactice;
- Includerea studenților doctoranzi în activitățile practice (seminare, laboratoare etc.);
- Optimizarea piramidei ierarhice între gradele didactice;
- Selecția riguroasă, bazată pe criterii de valoare și competență științifică și didactică în domeniul de interes;
- Susținerea cadrelor didactice tinere în vederea creșterii lor profesionale.

8. OBIECTIVE PRIVIND MANAGEMENTUL FINANCIAR ȘI BAZA MATERIALĂ

- Administrarea resurselor financiare prin impunerea principiului descentralizării bugetului, inclusiv la nivel de departament;
- Creșterea ratei de absorbție a resurselor bugetare, prin stimularea activității de cercetare științifică;
- Corelarea eficientă a veniturilor și cheltuielilor Facultății de Științe și Litere, reducând pe cât posibil cheltuielile inutile;
- Corelarea planurilor de învățământ în vederea creării unor trunchiuri comune suplimentare;

- Atragerea resurselor financiare suplimentare printr-o activitate de promovare mai eficientă la nivelul Facultății/Departamentelor, inclusiv în afară României;
- Dezvoltarea bazei materiale a Facultății, capabile să asigure condiții de lucru decente tuturor cadrelor didactice.

9. OBIECTIVE PRIVIND PROCESUL DE INTERNAȚIONALIZARE

- Creșterea numărului de acorduri și parteneriate internaționale, în special pentru programele de studiu de licență și master mai recente;
- Stimularea mobilităților studenților și cadrelor didactice și didactice auxiliare prin programul Erasmus+;
- Atragerea de studenți din străinătate (români și/sau străini) printr-o politică de internaționalizare a promovării ofertei educaționale;
- Facilitarea includerii echipelor de cercetare din cadrul Facultății în proiecte de cercetare și granturi internaționale.

10. OBIECTIVE PRIVIND STUDENȚI

- Îmbunătățirea activității de promovare a programelor de studiu ale Facultății;
- Asigurarea unui sistem eficient de tutoriat a studenților care să aibă în vedere toate aspectele legate de viață de student, fără a se limita la simplul aspect didactic;
- Aplicarea concretă a sistemului de credite transferabile, care să permită alegerea unui parcurs educațional în conformitate cu dorințele studentului;
- Implicarea studenților în actele decizionale capabile să producă efecte asupra activității lor;
- Susținerea activităților științifice și culturale ale studenților.

11. CONCLUZII

Prezentul plan managerial, care are la bază legislația în vigoare, standardele și criteriile calitative stabilite de ARACIS și Planul managerial pentru funcția de rector al

Universității "Petru Maior" din Tîrgu Mureș, perioada 2016-2020, a fost configurat prin prisma unei experiențe didactice, de cercetare și manageriale decenale, relevante fiind experiența dobândită în calitate de prodecan al Facultății de Științe și Litere, funcție pe care am ocupat-o timp de patru ani (2012 până în prezent), precum și cunoașterea directă a evoluției învățământului superior în alte țări europene. Obiectivele propuse în prezentul program managerial sunt realizabile doar în condițiile susținerii lor de către personalului Facultății de Științe și Litere. Un accent deosebit va fi pus pe actul didactic și activitatea de cercetare științifică, creând o corelare din ce în ce mai strânsă între cele două segmente ale activității unui cadru universitar. Obiectivul prioritar este reprezentat de instaurarea unui cerc virtuos în care actul didactic și activitatea de cercetare desfășurate în cadrul Facultății să pună bazele atragerii de surse financiare și studenți în număr mai mare.

Tîrgu Mureș, 19 aprilie 2016

Candidat,

Conf. univ. dr. Giordano ALTAROZZI

